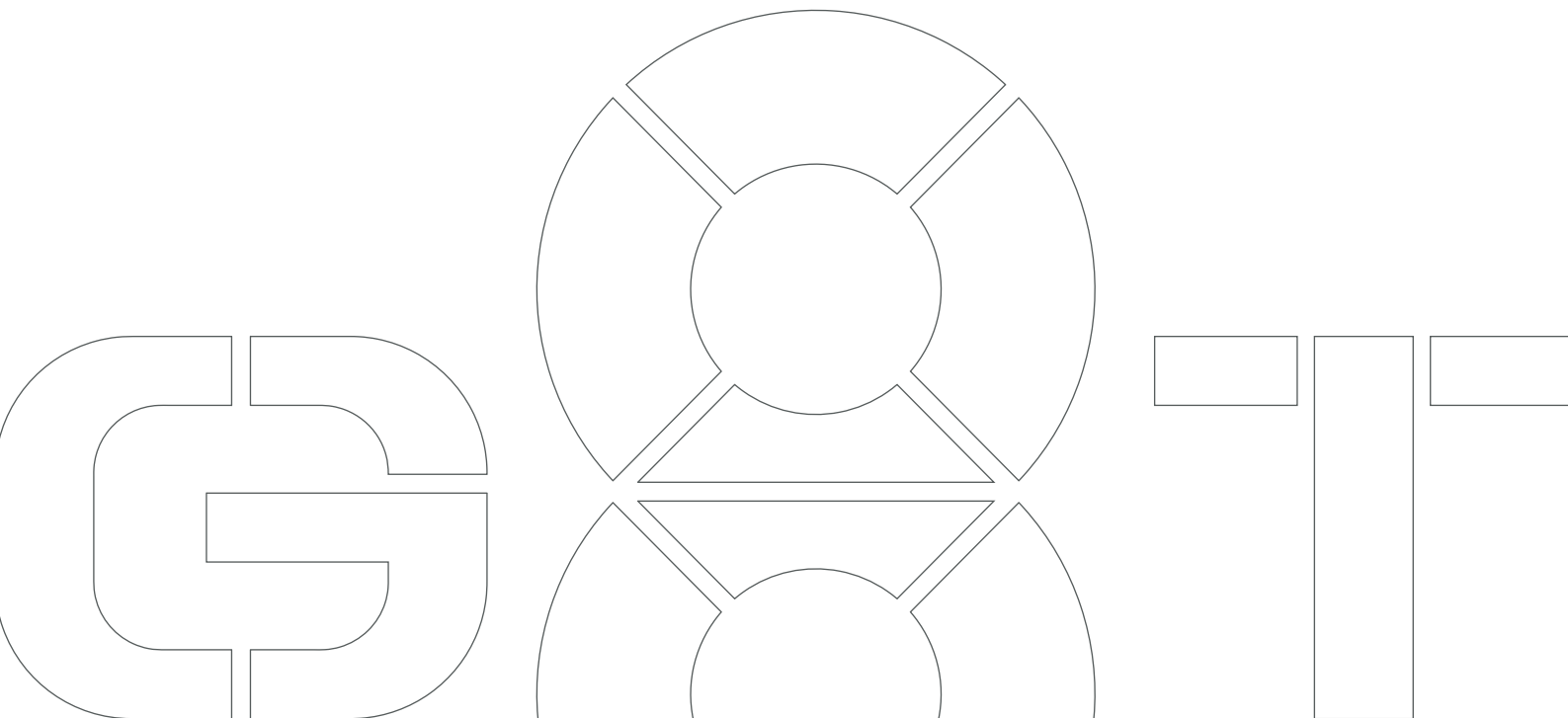


# REPORT

## FULL POTENTIAL | CLIENT

Max Mustermann  
19.04.2017



**INHALTSVERZEICHNIS**

<b>BEGRÜßUNG</b>	3
<b>ZUSAMMENFASSUNG</b>	5
<b>FÜHREN UND ENTSCHEIDEN</b>	6
Führungsverhalten	6
Selbstsicheres Auftreten	6
Führungsanspruch	6
<b>UNTERSTÜTZEN UND KOOPERIEREN</b>	8
Taktisches Können	8
Motivationsgeschick	8
Kundenorientierung	9
Team Management	10
<b>INTERAGIEREN UND PRÄSENTIEREN</b>	12
Einfühlungsvermögen	12
Kommunikationsstil	12
<b>ANALYSIEREN UND INTERPRETIEREN</b>	14
Anpassungsfähigkeit	14
Informationsverarbeitung	14
Umgang mit Mehrdeutigkeiten	15
Problemlösen	16
Entscheidungsfähigkeit unter Zeitdruck	16
Pragmatismus	17
Work-Life-Balance	17
Change Management	18
Prozesssteuerung	19
<b>KREIEREN UND KONZEPTUALISIEREN</b>	21
Entscheidungsstärke	21
Motivation zum eigenen Wachstum	21
Umgang mit Werten	22
Umgang mit Erfolg und Misserfolg	23
Optimismus	24
Menschenkenntnis	25
<b>ORGANISIEREN UND AUSFÜHREN</b>	27
Planung eigener Ziele	27
Diversity Management	27
Networking Skills	28
Management von Organisationen	29
Selbstreflexion	30
Konfliktmanagement	31
<b>ANPASSUNG</b>	33
Zeiteffizientes Arbeiten	33
Karriereplanung	33
Stressregulation	34
<b>UNTERNEHMERTUM UND LEISTUNG</b>	36
Unternehmerische Kompetenz	36
Verhandlungsgeschick	36
Begeisterungsfähigkeit	37
Qualitätsmanagement	38
Strategische Kompetenz	38
Innovationsmanagement	39

## **Berichtsinterpretation**

Das Verfahren misst relevante Kompetenzen für die individuelle, berufliche Eignungsdiagnostik. Alle relevanten Kompetenzen und ihre individuellen Ausprägungen der Testperson werden zunächst übersichtlich im Skalenformat wiedergegeben. Dieser Übersicht schließt sich die Auswertung aller relevanten Kompetenzen und ihrer Ausprägungen im Textformat an.

Es ist zu beachten, dass höhere Ausprägungen nicht gleichbedeutend mit einer höheren Passung sind. Vielmehr ist das Ergebnis unter Berücksichtigung der momentanen beruflichen Situation der Testperson zu interpretieren. Somit besteht keine Linearität bei den Kompetenzausprägungen.

## **Normstichprobe**

Alle Ergebnisse werden in Hinblick auf eine Normstichprobe rückgemeldet. Dabei wird das individuelle Verfahrensergebnis der getesteten Person mit der Normstichprobe verglichen und die persönlichen Ausprägungen auf den erhobenen Dimensionen vergleichend eingeordnet. Hohe Dimensionswerte bedeuten also immer, dass die getestete Person sich eine Eigenschaft in höherem Maße zuschreibt als der Durchschnitt der Personen der Normstichprobe.

## **Selbstbild vs. Fremdbild**

Bitte beachten Sie, dass die Werte das Selbstbild der Testperson widerspiegeln und gegebenenfalls die Ergänzung um Fremdeinschätzungen sinnvoll ist. In der Regel konvergieren Selbst- und Fremdbild nur in geringem bis mittlerem Maße. Somit bieten sie gemeinsam mehr Informationen als alleine.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Begrüßung  
Seite 3 von 39

## Messgenauigkeiten

Psychologische Verfahren der Eignungsdiagnostik haben unterschiedliche Messgenauigkeiten. Ähnlich wie bei einer Waage ist die Exaktheit der Messung nicht perfekt. Daher werden die Ergebnisse in Bereichen angegeben. Diese berücksichtigen etwaige Schwankungen aufgrund von Messungenauigkeit.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Begrüßung  
Seite 4 von 39

## Zusammenfassung

Führen und Entscheiden			
Führungsverhalten	einheitlicher Führungsstil	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div>&lt;/</div></div>	

# FÜHREN UND ENTSCHEIDEN

## Führungsverhalten:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung passt ihren Führungsstil nicht an verschiedene Persönlichkeiten ihrer Mitarbeiter an. Dieses stringente Führungsverhalten wird vor allem von homogenen Teams bevorzugt.

Eine Person mit dieser Ausprägung passt ihren Führungsstil nur an wenige Persönlichkeiten ihrer Mitarbeiter an. Ansonsten bevorzugt sie ein stringentes Führungsverhalten über verschiedene Mitarbeiter hinweg.

Eine Person mit dieser Ausprägung passt ihren Führungsstil flexibel den Persönlichkeiten ihrer Mitarbeiter an. Dieses adaptive Führungsverhalten wird besonders von heterogenen Teams bevorzugt.

## Selbstsicheres Auftreten:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung legt großen Wert auf Authentizität. Sie steht zu Unsicherheiten und überspielt diese nicht.

Eine Person mit dieser Ausprägung tritt meist selbstbewusst auf und lässt sich Unsicherheiten nur selten anmerken. Hat kein Problem damit, zu einigen offen zu stehen.

Eine Person mit dieser Ausprägung tritt selbstbewusst und sicher auf. Etwaige Unsicherheit kann sie leicht verdecken.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Führen und Entscheiden  
Seite 6 von 39

# FÜHREN UND ENTSCHEIDEN

Führungsanspruch:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung bevorzugt engen Austausch mit anderen Führungskräften, um ihren eigenen Workflow transparent zu gestalten. Es fällt ihr nicht schwer sich unterzuordnen.

Eine Person mit dieser Ausprägung bevorzugt die meisten Projekte selbstständig durchzuführen. Gelegentlich kommt es zum Austausch mit anderen Führungskräften.

Eine Person mit dieser Ausprägung bevorzugt Projekte selbstsicher und stets eigenständig durchzuführen. Absprachen mit anderen Führungskräften sind nicht notwendig.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Führen und Entscheiden  
Seite 7 von 39

# UNTERSTÜTZEN UND KOOPERIEREN

Taktisches Können:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung versucht stets authentisch zu reagieren. In hitzigen Diskussionen und stressigen Situationen gehören bei der Person oftmals starke Emotionen dazu. Zurechtgelegte Strategien werden dabei häufig gewechselt und der aktuellen Situation angepasst.

Eine Person mit dieser Ausprägung versucht überwiegend in hitzigen Diskussionen und stressigen Situationen ruhig zu bleiben. In bestimmten Fällen hält die Person es für richtig, authentisch zu reagieren. Emotionen gehören dann dazu. Zurechtgelegte Strategien passt sie dabei den aktuellen Situationen an.

Eine Person mit dieser Ausprägung hat den festen Vorsatz in allen stressigen Situationen ruhig und besonnen zu bleiben. Dabei ist es ihr wichtig eine zurechtgelegte Strategie durch taktisches Geschick konsequent zu verfolgen und nicht von ihr abzurücken.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Unterstützen und Kooperieren  
Seite 8 von 39



# UNTERSTÜTZEN UND KOOPERIEREN

Motivationsgeschick:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung schätzt eigenständige Mitarbeiter, die sich selber motivieren können. Hält sich aus der individuellen Entwicklung von Mitarbeitern raus.

Einer Person mit dieser Ausprägung ist es wichtig, Mitarbeiter in vielen Situationen motivieren zu können. Die Person ist in schwierigen Situationen oftmals mit anderen Aufgaben beschäftigt. Schätzt daher Mitarbeiter, die sich auch in schwierigen Situationen selbst motivieren können. Die individuelle Entwicklung, zumindest der wichtigsten Mitarbeiter, hat bei ihr Priorität.

Einer Person mit dieser Ausprägung ist es wichtig, Mitarbeiter auch in schwierigen Situationen erreichen und motivieren zu können. Sie ist an der persönlichen Entwicklung jedes einzelnen Mitarbeiters interessiert und fördert diese.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Unterstützen und Kooperieren  
Seite 9 von 39

# UNTERSTÜTZEN UND KOOPERIEREN

Kundenorientierung:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung hält das Suchen einer passenden Lösung für das Problem von Kunden meist für überflüssig. Ist der Meinung, dass sich bei einem guten Produkt die Wünsche und Bedürfnisse des Kunden nach dem Produkt richten sollten.

Eine Person mit dieser Ausprägung bewertet das Suchen einer passenden Lösung für das Problem des Kunden entweder für wichtig oder überflüssig. Abhängig von ihrer Einschätzung geht sie auf die Wünsche und Bedürfnisse ein oder bleibt bei den bestehenden Lösungen.

Für eine Person mit dieser Ausprägung haben die Wünsche und Bedürfnisse des Kunden Priorität. Sie ist stets darauf bedacht auf die Wünsche und Bedürfnisse des Kunden einzugehen. Ist motiviert bestehende Lösungen entsprechend anzupassen.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Unterstützen und Kooperieren  
Seite 10 von 39

# UNTERSTÜTZEN UND KOOPERIEREN

## Team Management:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung ist der Auffassung, dass sich eine gute Atmosphäre und ein Zusammengehörigkeitsgefühl im Team losgelöst von Führungskräften entwickeln. Mischt sich daher in diese Belange selten aktiv ein.

Eine Person mit dieser Ausprägung schätzt eine angenehme Atmosphäre und ein Zusammengehörigkeitsgefühl im Team. Unterstützt dafür einige wichtige Teammitglieder und belohnt zu gegebener Zeit ihre Loyalität.

Eine Person mit dieser Ausprägung setzt sich stark für eine gute Atmosphäre und ein Zusammengehörigkeitsgefühl im Team ein. Alle Teammitglieder werden unterstützt und ihre Loyalität belohnt.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Unterstützen und Kooperieren  
Seite 11 von 39

# INTERAGIEREN UND PRÄSENTIEREN

Einfühlungsvermögen:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung versucht sich nicht durch die emotionale Lage anderer Menschen beeinflussen zu lassen. Ungerechtigkeiten gegenüber anderen empfindet die Person als nicht hinderlich für ihre Arbeit.

Einer Person mit dieser Ausprägung ist die emotionale Lage anderer Menschen nur in bestimmten Situationen wichtig. In diesen versucht die Person sich in diese hineinzuversetzen, um angemessen reagieren zu können. Bei Ungerechtigkeiten gegenüber anderen wägt die Person meist gut ab, ob es sich für sie lohnt, sich einzumischen.

Eine Person mit dieser Ausprägung achtet genau auf die emotionale Lage anderer Menschen. Versucht sich in diese stets hineinzuversetzen, um angemessen reagieren zu können. Für diese Person hat es einen hohen Wert Ungerechtigkeiten gegenüber anderen zu verhindern oder sich in diese einzumischen.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Interagieren und Präsentieren  
Seite 12 von 39

# INTERAGIEREN UND PRÄSENTIEREN

Kommunikationsstil:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Einer Person mit dieser Ausprägung ist es wichtig in Gesprächen schnell zu einem Ergebnis und Abschluss zu kommen. Findet, dass Floskeln und Kommunikationsregeln dem meist nur im Weg stehen.

Einer Person mit dieser Ausprägung ist es in den meisten Gesprächen wichtig, den Gesprächspartner zu respektieren und dabei das Gesagte nicht falsch zu verstehen. Beachtet dafür einzelne Kommunikationsregeln. Findet gleichzeitig, dass in bestimmten Gesprächssituationen ein schnelles Ergebnis auch ohne Kommunikationsregeln erzielt werden sollte.

Eine Person mit dieser Ausprägung legt sehr viel Wert darauf, den Gesprächspartner zu respektieren und das Gesagte nicht falsch zu verstehen. Greift dafür auf verschiedene Kommunikationstechniken und Strategien zurück.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Interagieren und Präsentieren  
Seite 13 von 39

# ANALYSIEREN UND INTERPRETIEREN

Anpassungsfähigkeit:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung weicht auch in kritischen Situationen nicht von festgelegten Plänen ab. Versucht stringent bei den zurechtgelegten Strategien zu bleiben. Möchte keine Zeit durch Umstrukturieren verlieren. Aufgaben gibt diese Person nicht auf.

Eine Person mit dieser Ausprägung merkt rechtzeitig, wann ein Plan an seine Grenzen kommt und versucht gemeinsam mit Kollegen zu reagieren. Die Person versucht dabei in Absprache ihr Vorgehen anzupassen. Aufgaben können dabei umstrukturiert oder ganz aufgegeben werden.

Eine Person mit dieser Ausprägung merkt sehr schnell, wann ein Plan an seine Grenzen kommt und versucht stets mit eigenständiger Initiative zu reagieren. Das Vorgehen wird möglichst selbstständig angepasst. Aufgaben können dabei umstrukturiert oder auch ganz aufgegeben werden.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Analysieren und Interpretieren  
Seite 14 von 39

# ANALYSIEREN UND INTERPRETIEREN

## Informationsverarbeitung:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung versucht stets mit den vorhandenen Informationen bestmöglich zu planen. Die Notwendigkeit neue Informationen in ihre Pläne zu integrieren, überprüft diese Person genau.

Eine Person mit dieser Ausprägung versucht stets in den relevanten Bereichen auf dem Stand der aktuellsten Informationen zu sein. Diese werden nach Erhalt geprüft, um sie dann in die Pläne der Person zu integrieren.

Eine Person mit dieser Ausprägung versucht stets auf dem Stand der aktuellsten Informationen zu sein. Diese werden nach Erhalt möglichst direkt in die Pläne der Person integriert.

## Umgang mit Mehrdeutigkeiten:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Einer Person mit dieser Ausprägung ist es wichtig stets für klare und eindeutige Situationen zu sorgen. Widersprüchliche Situationen versucht diese Person zu vermeiden, da diese ihrer Meinung nach nur aufhalten und unnötigen Stress verursachen.

Einer Person mit dieser Ausprägung ist es wichtig für klare und eindeutige Situationen zu sorgen. In den wenigen widersprüchlichen Situationen versucht die Person einen klaren Kopf zu behalten.

Eine Person mit dieser Ausprägung scheut widersprüchliche Situationen nicht. Der Person ist es wichtig, auch in diesen einen klaren Kopf zu behalten. Dafür versucht sie möglichst schnell sich an diese mehrdeutigen Situationen zu adaptieren und dabei ausgeglichen zu bleiben.

## Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Analysieren und Interpretieren  
Seite 15 von 39

# ANALYSIEREN UND INTERPRETIEREN

## Problemlösen:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung beschäftigt sich mit Problemen, wenn diese eindeutig ersichtlich und analysierbar sind. Möchte diesen stets mit einer schnellen Lösungsfindung begegnen ohne sich dabei in verschiedenen Lösungsvorschlägen zu verlieren.

Eine Person mit dieser Ausprägung beschäftigt sich mit vielen Problemen, schon bevor diese offensichtlich werden. Arbeitet an verschiedenen Lösungsvorschlägen. Scheut komplizierte Probleme dabei nicht, auch wenn die Person eine schnelle Lösungsfindung bevorzugt.

Eine Person mit dieser Ausprägung beschäftigt sich mit Problemen, schon bevor diese offensichtlich werden. Arbeitet mit Elan an verschiedenen Lösungsvorschlägen. Je komplizierter das Problem, desto größer ist der Ehrgeiz der Person zur optimalen Lösungsfindung.

## Entscheidungsfähigkeit unter Zeitdruck:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung trifft die besten Entscheidungen, wenn genügend Zeit zum Nachdenken ist. Lehnt es ab unter Zeitdruck Entscheidungen zu fällen. Möchte so das Fehlerrisiko minimieren.

Eine Person mit dieser Ausprägung trifft Entscheidungen ohne lange nachdenken zu müssen. Versucht Zeitdruck zu vermeiden, um nicht unnötig unter Druck zu geraten.

Eine Person mit dieser Ausprägung trifft Entscheidungen stets ohne lange zu zögern. Zeitdruck bei der Entscheidungsfindung macht dieser Person nichts aus.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Analysieren und Interpretieren  
Seite 16 von 39



# ANALYSIEREN UND INTERPRETIEREN

Pragmatismus:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung versucht Probleme stets mit komplexen und anspruchsvollen Lösungen zu begegnen. Möchte dabei Fehlerquellen minimieren. Hat Freude derartige Lösungen zu finden.

Eine Person mit dieser Ausprägung versucht Probleme differenziert zu betrachten und je nach Problemstellung eine komplexe oder einfache Lösung zu finden. Die Person möchte so Fehlerquellen minimieren und gleichzeitig Lösungen finden, die sich möglichst schnell umsetzen lassen.

Eine Person mit dieser Ausprägung versucht Probleme stets mit einer schnellen Lösung zu begegnen, die sich einfach und effizient umsetzen lässt. Hat Freude derartige Lösungen zu finden.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Analysieren und Interpretieren  
Seite 17 von 39

## ANALYSIEREN UND INTERPRETIEREN

### Work-Life-Balance:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung sieht ihr Berufsleben an erster Stelle. Es ist ihr wichtig, mit viel Engagement ihre Ziele im Berufsleben zu verfolgen. Auch in ihrem Privatleben widmet sich die Person häufig den beruflichen Zielen.

Eine Person mit dieser Ausprägung verliert ihr Privatleben neben dem intensiven Berufsleben nicht aus den Augen. Wenn es die Zeit zulässt, versucht die Person sich private Ziele zu setzen und diese auch zu verfolgen.

Eine Person mit dieser Ausprägung verteilt ihre Prioritäten auf Berufs- und Privatleben. Möchte sich stets in beiden Bereichen ambitionierte Ziele setzen und diese gleichermaßen verfolgen.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Analysieren und Interpretieren  
Seite 18 von 39

# ANALYSIEREN UND INTERPRETIEREN

## Change Management:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung ist sich der Qualität bewährter und funktionierender Methoden bewusst. Neigt nicht zu vorschnellen Strategiewechseln. Wägt Gefahren potentieller Veränderungen sehr genau ab, ehe die Person sie implementiert oder verwirft.

Eine Person mit dieser Ausprägung bewertet potentielle Veränderungen, ihre Chancen und Gefahren sehr differenziert, ehe sie diese implementiert oder verwirft.

Eine Person mit dieser Ausprägung begreift Veränderungen stets als potentielle Chance für Weiterentwicklung. Sucht gezielt nach Entwicklungspotenzialen in Change-Prozessen und fördert diese.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Analysieren und Interpretieren  
Seite 19 von 39

# ANALYSIEREN UND INTERPRETIEREN

Prozesssteuerung:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung legt viel Wert auf die reibungslose Gestaltung und Umsetzung von Prozessen. Prüft die Risiken für die Neugestaltung bestehender Prozesse genau.

Eine Person mit dieser Ausprägung möchte wichtige Prozesse und deren Gestaltung differenziert verstehen. Versucht diese Kenntnisse für die Umsetzung von Neugestaltung bestehender Prozesse zu nutzen.

Eine Person mit dieser Ausprägung möchte Prozesse und ihre Gestaltung stets differenziert verstehen. Sieht in diesen Kenntnissen die Grundlage für die Umsetzung von Neugestaltungen bestehender Prozesse. Dafür sucht die Person stets möglichst schnell innovative und effiziente Lösungen.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Analysieren und Interpretieren  
Seite 20 von 39

# KREIEREN UND KONZEPTUALISIEREN

Entscheidungsstärke:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung versucht Entscheidungen schnell und direkt zu treffen, um nicht unnötig Zeit zu verlieren. Mischt sich nicht in die Belange der Kollegen ein, um fokussiert beim eigenen Workflow bleiben zu können.

Eine Person mit dieser Ausprägung möchte in die wichtigsten Entscheidungsprozesse involviert werden. Nimmt sich dafür die nötige Zeit, um rationale Argumente gut abzuwägen, ehe es zu einer Entscheidung kommt. Versucht bei weniger weitreichenden Belangen auch schnell und direkt zu entscheiden.

Eine Person mit dieser Ausprägung möchte in alle Entscheidungsprozesse involviert werden. Nimmt sich die nötige Zeit, um sich eine differenzierte Meinung zu bilden. Wägt rationale Argumente gut ab, ehe sie zu einer Entscheidung kommt.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Kreieren und Konzeptualisieren  
Seite 21 von 39

# KREIEREN UND KONZEPTUALISIEREN

Motivation zum eigenen Wachstum:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung greift auf vorhandenes und fundiertes Wissen zurück. Läuft selten Gefahr, sich mit nicht zweckdienlichen Themenkomplexen vom Wesentliche aufhalten zu lassen.

Eine Person mit dieser Ausprägung ist motiviert sich neues Wissen anzueignen. Versucht stets dabei zweckdienliche Themenkomplexe im Fokus zu haben.

Eine Person mit dieser Ausprägung ist stark motiviert sich immer wieder neues Wissen anzueignen. Versucht neben zweckdienlichen Themenkomplexen stets Themen außerhalb des eigenen Expertisen-Bereichs einzuschließen, um möglichst breit aufgestellt zu sein.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Kreieren und Konzeptualisie-  
ren  
Seite 22 von 39

# KREIEREN UND KONZEPTUALISIEREN

Umgang mit Werten:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Einer Person mit dieser Ausprägung ist es wichtig, persönliche Werte und Vorstellungen stets zu verstehen und diskutieren zu können. Die Person ist sich ihrer Meinung sicher und versucht ihr Gegenüber von ihren Wertevorstellungen zu überzeugen.

Einer Person mit dieser Ausprägung ist Toleranz gegenüber persönlichen Werten und Vorstellungen wichtig. Die Person toleriert eine individuelle Gestaltung des Lebens mit eigenen Wertvorstellungen. Hält es bei einigen stark divergierenden Standpunkten für angebracht diese zu hinterfragen und zu diskutieren.

Einer Person mit dieser Ausprägung ist Toleranz gegenüber vielen persönlichen Werten und Vorstellungen wichtiger als diese zu hinterfragen und zu diskutieren. Die Person macht sich stets für eine individuelle Gestaltung des Lebens mit eigenen Wertvorstellungen stark.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Kreieren und Konzeptualisieren  
Seite 23 von 39

# KREIEREN UND KONZEPTUALISIEREN

Umgang mit Erfolg und Misserfolg:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung sieht die eigene Karriere als Ergebnis eigener Anstrengungen. Die Person ist stolz dies ohne Unterstützung und Hilfe bewerkstelligt zu haben und der Überzeugung, dass jede Person ihre eigenen Ziele auch ohne Unterstützung erreichen kann.

Eine Person mit dieser Ausprägung betrachtet die eigene Karriere als Ergebnis eigener Anstrengung und der Unterstützung und Hilfe anderer zur richtigen Zeit. Die Person ist bereit andere zu unterstützen, wenn sie es für angebracht erachtet.

Eine Person mit dieser Ausprägung erkennt, wie wichtig Hilfe und Unterstützung anderer für die eigene berufliche Karriere ist. Sie ist daher stets gewillt auch andere dabei zu unterstützen.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Kreieren und Konzeptualisie-  
ren  
Seite 24 von 39



# KREIEREN UND KONZEPTUALISIEREN

Optimismus:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung nimmt neue Herausforderungen und Probleme ernst. Möchte sich nicht durch Humor vom Wesentlichen ablenken lassen.

Eine Person mit dieser Ausprägung begegnet neuen Herausforderungen mit Ernsthaftigkeit oder einer positiven Einstellung und Gelassenheit. Die Person kann Humor dabei für angebracht oder hinderlich halten.

Eine Person mit dieser Ausprägung versucht neuen Herausforderungen stets mit einer positiven Einstellung und gelassen zu begegnen. Die Person möchte dabei ihren Humor behalten und sich selber nicht allzu ernst nehmen.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Kreieren und Konzeptualisie-  
ren  
Seite 25 von 39

# KREIEREN UND KONZEPTUALISIEREN

Menschenkenntnis:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung nutzt ihre Menschenkenntnis, um bei Personen, die sie lange kennt, Stärken und Schwächen zu identifizieren. Versucht die Potenziale für eine Position nach genauer Überlegung einzuschätzen. Die Person ist der Meinung, dass sich manche Personen auch nach langer Zeit nicht beurteilen lassen.

Einer Person mit dieser Ausprägung ist Menschenkenntnis für ihre Rolle als Führungskraft wichtig. Die Person versucht diese zu nutzen, um bei einigen Mitarbeitern die Stärken und Schwächen schnell zu identifizieren und ihre Potenziale für eine Position gewinnbringend einzuschätzen. Ist der Auffassung, dass eine fundierte Einschätzung bei den meisten Personen längere Zeit in Anspruch nimmt.

Einer Person mit dieser Ausprägung ist eine differenzierte Menschenkenntnis für ihre Rolle als Führungskraft sehr wichtig. Versucht diese zu nutzen, um schnell die Stärken und Schwächen aller Personen zu erkennen und ihre Potenziale gewinnbringend für eine Position valide einzuschätzen.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Kreieren und Konzeptualisie-  
ren  
Seite 26 von 39

# ORGANISIEREN UND AUSFÜHREN

Planung eigener Ziele:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung versucht sich nicht von möglichen Hindernissen und Schwierigkeiten eines Projekts schon während der Planungsphase aufhalten zu lassen. Die Person widmet sich neuen Herausforderungen, wenn diese deutlich sind.

Eine Person mit dieser Ausprägung versucht wahrscheinliche Hindernisse und Schwierigkeiten eines Projekts bereits während der Planungsphase zu bedenken. Möchte für diese Alternativen bereithalten, um den Herausforderungen gut vorbereitet begegnen zu können.

Eine Person mit dieser Ausprägung möchte mögliche Hindernisse und Schwierigkeiten eines Projekts schon während der Planungsphase in ihre Arbeit einbeziehen. Daher versucht die Person stets Alternativen bereitzuhalten, um den Herausforderungen gut vorbereitet begegnen zu können.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Organisieren und Ausführen  
Seite 27 von 39

# ORGANISIEREN UND AUSFÜHREN

## Diversity Management:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung zieht es vor in ihrer Rolle als Führungskraft homogene Teams zusammenzustellen. Begründet dies beispielsweise mit dem Minimieren von Ärger aufgrund unterschiedlicher Hintergründe.

Eine Person mit dieser Ausprägung versucht Teams in ihrer Rolle als Führungskraft divers und homogen zusammenzustellen. So sollen sich Fähigkeiten ergänzen und Ärger aufgrund unterschiedlicher Hintergründe minimiert werden.

Eine Person mit dieser Ausprägung zieht es vor in ihrer Rolle als Führungskraft Teams möglichst divers zusammenstellen. Möchte so das Optimum erreichen, indem sich Fähigkeiten und kulturelle Hintergründe ergänzen.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Organisieren und Ausführen  
Seite 28 von 39

# ORGANISIEREN UND AUSFÜHREN

## Networking Skills:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung prüft genau, bei welchen Kooperationen es sich lohnt, diese gewinnbringend einzugehen. Vereinzelt ergeben sich daraus einmalige und gute Zusammenarbeiten.

Eine Person mit dieser Ausprägung erkennt, bei welchen Kooperationen es sich lohnt, diese einzugehen. Ist der Meinung, dass die meisten Zusammenarbeiten nur einmalig gewinnbringend funktionieren. Selten versucht die Person diese aufrechtzuerhalten.

Eine Person mit dieser Ausprägung erkennt schnell, bei welchen Kooperationen es sich lohnt, diese gewinnbringend einzugehen. Hat zum Ziel diese aktiv zu suchen und stets aufrechtzuerhalten.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Organisieren und Ausführen  
Seite 29 von 39

# ORGANISIEREN UND AUSFÜHREN

## Management von Organisationen:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung bewertet Kenntnisse über Organisationen nicht als wichtigen Bestandteil beruflicher Expertise. Vertritt die Meinung sich in organisatorischen Strukturen auch ohne diese gut bewegen zu können.

Eine Person mit dieser Ausprägung hält Kenntnisse über Organisationen für wichtig. Die Person versucht einige grundlegende organisatorische Strukturen schnell zu begreifen, um sich gut in diesen bewegen zu können.

Eine Person mit dieser Ausprägung bewertet Kenntnisse über Organisationen als elementaren Bestandteil ihrer beruflichen Expertise. Die Person versucht organisatorische Strukturen stets schnell zu begreifen, um sich souverän in diesen und deren Steuerungsstrukturen bewegen zu können.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Organisieren und Ausführen  
Seite 30 von 39

# ORGANISIEREN UND AUSFÜHREN

Selbstreflexion:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung versucht nach einem abgeschlossenen Projekt keine Zeit zu verlieren und direkt mit dem kommenden zu starten. Ausgiebige Evaluationen hält diese Person meist für überflüssig.

Eine Person mit dieser Ausprägung versucht während und nach Abschluss wichtiger Projekte die eigene Leistung zu reflektieren. Möchte dabei kurz die eigenen Stärken und Schwächen evaluieren.

Eine Person mit dieser Ausprägung versucht während und nach Abschluss von Projekten die eigene Leistung stets zu reflektieren. Hält eine ausführliche Evaluation der eigenen Stärken und Schwächen für entscheidend, um potentielle Entwicklungsfelder identifizieren zu können.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Organisieren und Ausführen  
Seite 31 von 39

# ORGANISIEREN UND AUSFÜHREN

## Konfliktmanagement:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung betrachtet Konflikte als potentielle Störfaktoren, die das Erreichen gemeinschaftlicher Ziele unnötig aufs Spiel setzen. Die Person versucht Konflikte zu vermeiden, um konstruktive Lösungen nicht zu gefährden.

Eine Person mit dieser Ausprägung bewertet Konflikte als potenzielle Störfaktoren oder als Chancen für Weiterentwicklung. Zentrale Konflikte können konstruktiven Lösungen im Weg stehen. Mit ihnen setzt sich die Person möglichst kurz auseinander. Andere Konflikte können für die Person einen wesentlichen Teil zur Lösungsfindung beitragen.

Eine Person mit dieser Ausprägung begreift Konflikte stets als Chance für Weiterentwicklung. Die Person ist der Meinung, dass Konflikte keiner konstruktiven Lösung im Weg stehen sondern einen wesentlichen Teil zur Lösungsfindung beitragen.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Organisieren und Ausführen  
Seite 32 von 39



## Zeiteffizientes Arbeiten:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung braucht keine detailreiche Planung, um sich Aufgaben direkt und ohne Zeitverlust zu widmen. Hält eine detailreiche Planung meist für überflüssig und möchte ohne diese den Überblick behalten.

Eine Person mit dieser Ausprägung versucht sich bei komplexen Aufgaben einen guten Überblick über ihre Arbeiten und freien Kapazitäten zu verschaffen, um derartige Aufgaben unabhängig von Zeitnot bewerkstelligen zu können. Bei simpleren Aufgaben hält die Person eine detailreiche Planung für überflüssig.

Eine Person mit dieser Ausprägung legt stets Wert darauf, einen guten Überblick über ihre Arbeiten und freien Kapazitäten zu haben. Versucht durch vorausschauende Planung alle Aufgaben unabhängig von Zeitnot effizient zu bewerkstelligen.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Anpassung  
Seite 33 von 39

## Karriereplanung:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung hält sich nicht damit auf die eigene Karriere genau durchzuplanen. Die Person ist der Meinung ihren beruflichen Weg auch ohne Masterplan weiter erfolgreich gehen zu können. Ohne konkrete Ziele erlebt die Person selten persönliche Rückschläge und Enttäuschungen.

Eine Person mit dieser Ausprägung plant ihre Karriere rudimentär im Voraus. Ist gewillt bei guten Gelegenheiten Zeit und Bemühen in die Umsetzung dieser Pläne zu investieren. Rückschläge sieht die Person meist als Zeichen, um sich wieder anderen wichtigen Aufgaben zu widmen.

Eine Person mit dieser Ausprägung plant ihre nächsten Karriereschritte stets akribisch im Voraus. Ist gewillt viel Zeit und Bemühen in die Umsetzung dieser Pläne zu investieren. Die Person begreift Rückschläge als Anreiz für bessere Performanz.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Anpassung  
Seite 34 von 39

## Stressregulation:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung fokussiert sich unter Stress auf die eigenen Aufgabenfelder. Sie versucht sich abzugrenzen, indem die Person keine zusätzlichen Aufgaben von überforderten Kollegen übernimmt. Sie möchte in stressigen Situationen ihren bewährten Arbeitsstil beibehalten, um das Risiko für Fehler zu minimieren.

Eine Person mit dieser Ausprägung behält unter Stress größtenteils nur die eigenen Aufgabenfelder im Fokus. Möchte selten Aufgaben von überforderten Kollegen übernehmen. Versucht den eigenen Arbeitsstil beizubehalten. Die Person ist in Ausnahmesituationen bereit den eigenen Stil anzupassen.

Eine Person mit dieser Ausprägung behält unter Stress den Überblick über die eigenen Arbeitsabläufe und über die der Kollegen. Versucht die Arbeitsweise stets den neuen und schwierigen Situationen anzupassen. Ist bereit Arbeit von überforderten Kollegen zu übernehmen, um das gemeinsame Ziel nicht zu gefährden.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Anpassung  
Seite 35 von 39

# UNTERNEHMERTUM UND LEISTUNG

Unternehmerische Kompetenz:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung bewertet ihre vorhandenen Kenntnisse über den Markt als ausreichend, um diese gewinnbringend für das eigene Geschäft zu nutzen.

Eine Person mit dieser Ausprägung ist gewillt in einigen Bereichen mehr über den Markt zu erfahren. Möchte in diesen Kenntnisse und Wissen gezielt erweitern. In vielen Bereichen bewertet die Person ihre vorhandenen Kenntnisse als ausreichend, um sie gewinnbringend für das Geschäft zu nutzen.

Eine Person mit dieser Ausprägung ist motiviert in allen Bereichen stets mehr über den Markt zu erfahren. Möchte diese Kenntnisse und das Wissen gezielt für das eigene Geschäft nutzen. Betrachtet das Antizipieren von Veränderungen als Schlüsselkompetenz hierfür.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Unternehmertum und Leistung  
Seite 36 von 39

## Verhandlungsgeschick:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Einer Person mit dieser Ausprägung ist es wichtig, gesetzte Ziele in Verhandlungen flexibel zu handhaben, um sie den Gesprächsverläufen entsprechend direkt anpassen zu können. Die Person ist dabei offen für abweichende Ziele des Verhandlungspartners.

Einer Person mit dieser Ausprägung ist es in vielen Verhandlungen wichtig, die gesetzten Ziele zu wahren. Die Person ist nur in wenigen Gesprächsverläufen offen für abweichende Ziele des Verhandlungspartners.

Einer Person mit dieser Ausprägung ist es wichtig, die gesetzten Ziele in Verhandlungen zu wahren. Die Person ist dabei nicht offen für abweichende Ziele Ihres Verhandlungspartners unabhängig vom Gesprächsverlauf.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Unternehmertum und Leistung  
Seite 37 von 39

# UNTERNEHMERTUM UND LEISTUNG

## Begeisterungsfähigkeit:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Für eine Person mit dieser Ausprägung hat die gegenwärtige Situation Priorität. Die Person möchte sich nur selten mit Zukunftsplänen beschäftigen, um die Optimierung des derzeitigen Zustands nicht aufzuhalten.

Eine Person mit dieser Ausprägung möchte die Möglichkeiten, die sich in Zukunft bieten könnten, nicht aus den Augen verlieren. Wenn die Person es als besonders lohnend bewertet, versucht sie darauf bezogene Pläne zu entwerfen und umzusetzen.

Eine Person mit dieser Ausprägung bedenkt stets die Möglichkeiten, die sich in der Zukunft bieten könnten und versucht darauf bezogene Pläne zu entwerfen. Begegnet diesen Chancen mit Enthusiasmus und möchte Kollegen dafür begeistern.

## Qualitätsmanagement:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung erwartet von Produkten und im Service, dass sie funktionieren. Die Person ist zufrieden, wenn dieser Anspruch erfüllt ist.

Eine Person mit dieser Ausprägung erwartet hohe Qualität von Produkten und im Service. Die Person ist zufrieden, wenn dieser Anspruch erfüllt ist. Selten versucht sie durch Verbesserungen die Qualität von Prozessabläufen noch voranzutreiben.

Eine Person mit dieser Ausprägung erwartet ausschließlich höchste Qualität von Produkten und im Service. Selbst wenn dieser Anspruch erfüllt ist, versucht die Person durch stetige Verbesserungen die Qualität von Prozessabläufen voranzutreiben.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Unternehmertum und Leistung  
Seite 38 von 39

# UNTERNEHMERTUM UND LEISTUNG

## Strategische Kompetenz:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Für eine Person mit dieser Ausprägung haben gegenwärtige Aufgaben Priorität. Zukünftige Trends interessieren die Person selten. Ist der Überzeugung bewährte Strategien nicht vorschnell ändern zu müssen, um erfolgreich zu sein.

Eine Person mit dieser Ausprägung versucht in den relevanten Bereichen aufmerksam zu sein und zukünftige Trends vor anderen zu sehen. Versucht in diesen Bereichen auch bewährte Strategien schnell zu wechseln, um erfolgreich zu sein.

Eine Person mit dieser Ausprägung versucht stets zukünftige Trends schon vor anderen zu sehen, um daraus frühzeitig Implikationen ableiten zu können. Ist der Überzeugung, dass der schnelle Wechsel auch von bewährten Strategien erfolgreich sein kann.

## Innovationsmanagement:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung begegnet Problemen stets mit bewährten Lösungen. Möchte keine Zeit mit dem Suchen nach neuen Lösungen verschwenden.

Eine Person mit dieser Ausprägung begegnet Problemen mit neuartigen oder bewährten Lösungen. Wägt die Problemstellung ab, um sich für den effizienteren Weg zu entscheiden.

Eine Person mit dieser Ausprägung strebt stets nach innovativen und neuartigen Lösungen. Verfolgt das Finden dieser mit Enthusiasmus.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Full Potential  
Client Version  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Unternehmertum und Leistung  
Seite 39 von 39