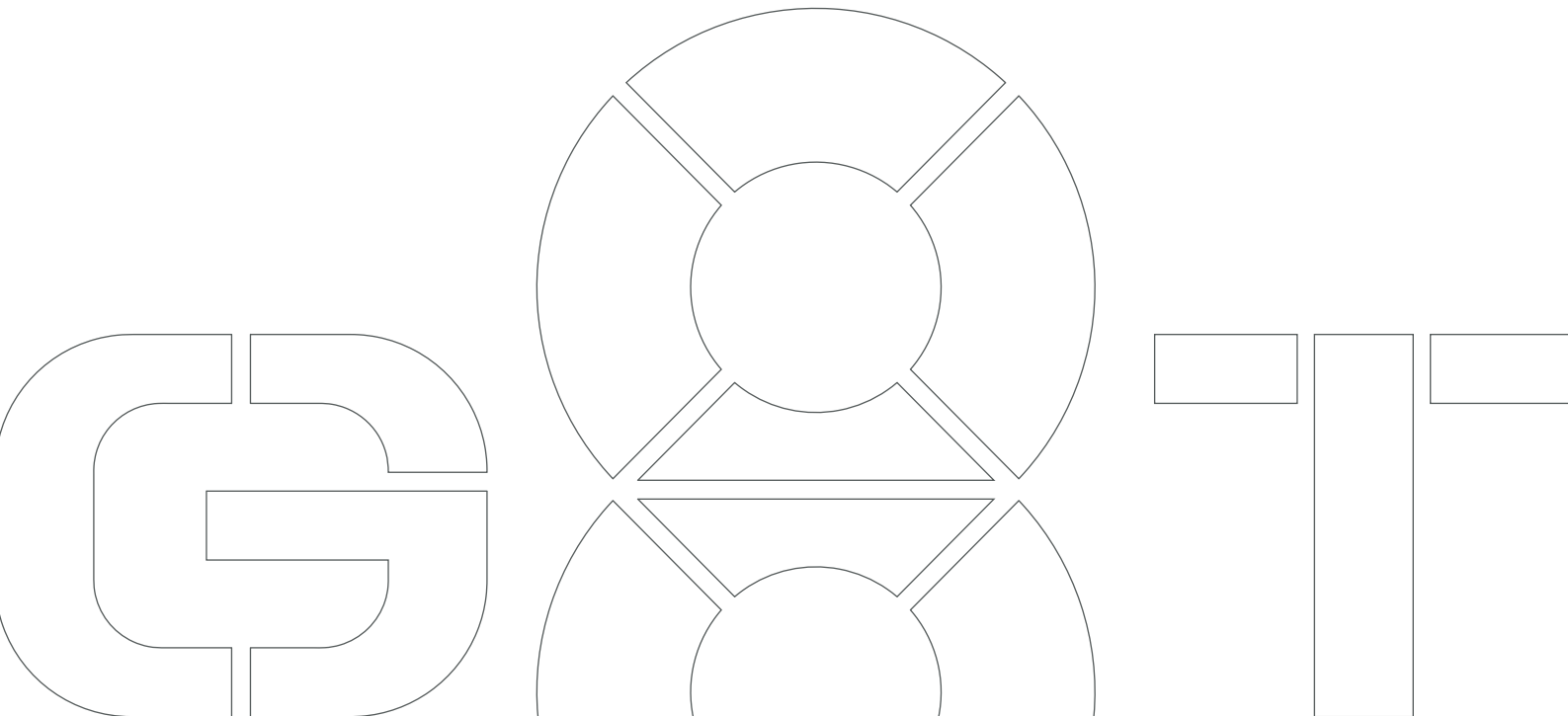


# REPORT

RECRUITER | PERSONAL

Max Mustermann  
19.04.2017



## INHALTSVERZEICHNIS

<b>BEGRÜßUNG</b>	3
<b>Führen und Entscheiden</b>	4
Führungsverhalten	4
Führungsanspruch	4
<b>Unterstützen und Kooperieren</b>	5
Team Management	5
<b>Analysieren und Interpretieren</b>	6
Problemlösen	6
<b>Kreieren und Konzeptualisieren</b>	7
Entscheidungsstärke	7
<b>Organisieren und Ausführen</b>	8
Networking Skills	8
Konfliktmanagement	8
<b>Unternehmertum und Leistung</b>	9
Unternehmerische Kompetenz	9

# BEGRÜßUNG

---

Liebe/r Teilnehmer/in,

Sie erhalten im Folgenden eine Rückmeldung bezüglich des beruflichen Kompetenzverfahrens, das Sie vor kurzem bearbeitet haben.

Alle Ergebnisse werden in Hinblick auf eine Normstichprobe rückgemeldet. Dabei wird Ihr Ergebnis mit der Normstichprobe verglichen und Ihre Ausprägungen auf den erhobenen Dimensionen vergleichend eingeordnet.

Die Auswertung umfasst alle relevanten, berufsbezogenen Kompetenzen und Ihre individuellen Ausprägungen in Textform.

Es ist zu beachten, dass höhere Ausprägungen nicht gleichbedeutend mit einer höheren Passung sind. Vielmehr ist Ihr Ergebnis unter Berücksichtigung Ihrer momentanen beruflichen Situation zu interpretieren.

Persönlicher Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Begrüßung  
Seite 3 von 9

# FÜHREN UND ENTSCHEIDEN

---

## FÜHRUNGSVERHALTEN

Sie passen Ihren Führungsstil meist den verschiedenen Persönlichkeiten Ihrer Mitarbeiter an. Viele Mitarbeiter sollen authentisch sie selbst bleiben können. Wenige Ausnahmen sollen sich Ihrem Stil anpassen. Es ist Ihnen wichtig auch heterogene Teams führen zu können.

## FÜHRUNGSANSPRUCH

Sie führen Projekte selbstsicher und eigenständig durch. Absprachen mit anderen Führungskräften sind für Sie nur in besonderen Ausnahmefällen notwendig.

Persönlicher Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Führen und Entscheiden  
Seite 4 von 9

# UNTERSTÜTZEN UND KOOPERIEREN

---

## TEAM MANAGEMENT

Sie setzen sich aktiv für eine gute Atmosphäre und ein Zusammengehörigkeitsgefühl im Team ein. Teammitglieder werden von Ihnen meistens unterstützt und ihre Loyalität wird belohnt.

Persönlicher Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Unterstützen und Kooperieren  
Seite 5 von 9



# ANALYSIEREN UND INTERPRETIEREN

---

## PROBLEMLÖSEN

Die meisten Probleme sehen Sie, schon bevor diese offensichtlich werden und arbeiten dann an verschiedenen Lösungsvorschlägen. Komplizierte Probleme scheuen Sie dabei nicht. Sie wollen stets die optimale Lösung finden.

Persönlicher Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Analysieren und Interpretieren  
Seite 6 von 9

# KREIEREN UND KONZEPTUALISIEREN

---

## ENTSCHEIDUNGSSTÄRKE

In weitreichende Entscheidungsprozesse möchten Sie involviert werden. Ansonsten versuchen Sie sich, nicht in Situationen Ihrer Kollegen einzumischen, um fokussiert bei Ihrer Arbeit bleiben zu können. Viele eigene Entscheidungen versuchen Sie schnell und direkt zu treffen. Abwägen kostet Ihnen oft zu viel Zeit.

Persönlicher Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Kreieren und Konzeptualisieren  
Seite 7 von 9

# ORGANISIEREN UND AUSFÜHREN

---

## NETWORKING SKILLS

Sie erkennen schnell, bei welchen Kooperationen es sich lohnt, diese gewinnbringend einzugehen. Sie suchen aktiv nach solch guten Zusammenarbeiten und bemühen sich stets um Aufrechterhaltung.

## KONFLIKTMANAGEMENT

Sie betrachten Konflikte als potentielle Störfaktoren. Man sollte sich mit diesen möglichst kurz und effizient auseinandersetzen, da sie sonst konstruktiven Lösungen im Weg stehen und das Erreichen gemeinschaftlicher Ziele unnötig gefährden können.

Persönlicher Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Organisieren und Ausführen  
Seite 8 von 9



# UNTERNEHMERTUM UND LEISTUNG

---

## UNTERNEHMERISCHE KOMPETENZ

Sie wollen in vielen Bereichen mehr über den Markt erfahren. Sie erweitern Ihre Kenntnisse und Ihr Wissen gezielt, um diese für das eigene Geschäft zu nutzen. Dabei antizipieren Sie die meisten Veränderungen rechtzeitig.

Persönlicher Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Unternehmertum und Leistung  
Seite 9 von 9

