



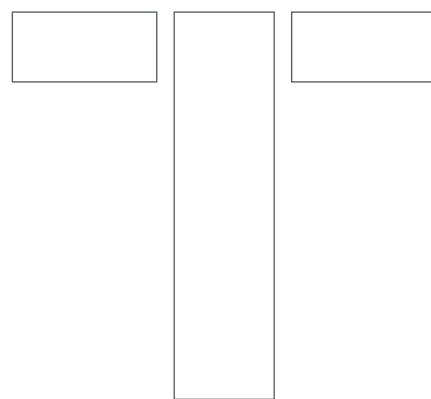
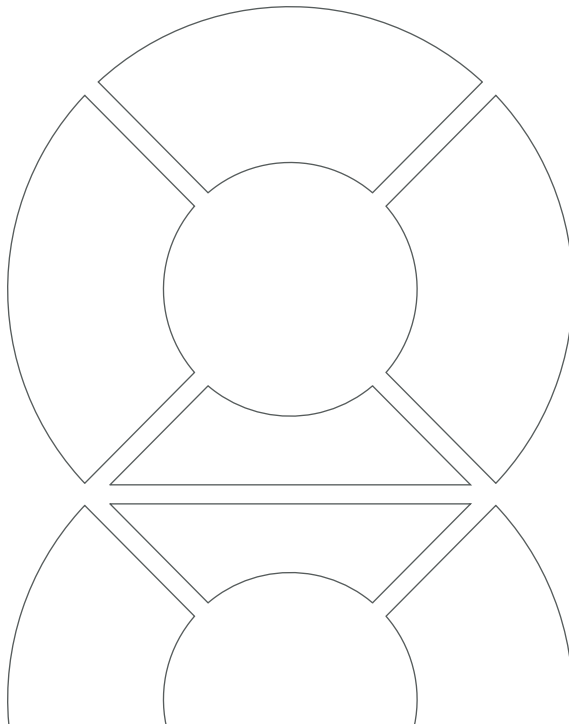
X

# REPORT

## COMPETENCY X | PERSONAL

Max Mustermann

19.04.2017



## INHALTSVERZEICHNIS

<b>BEGRÜßUNG</b>	2
<b>Führen und Entscheiden</b>	3
Führungsverhalten	3
<b>Unterstützen und Kooperieren</b>	4
Motivationsgeschick	4
Team Management	4
<b>Interagieren und Präsentieren</b>	5
Kommunikationsstil	5
<b>Analysieren und Interpretieren</b>	6
Anpassungsfähigkeit	6
Pragmatismus	6
<b>Kreieren und Konzeptualisieren</b>	7
Motivation zum eigenen Wachstum	7
Optimismus	7
<b>Organisieren und Ausführen</b>	8
Diversity Management	8
Management von Organisationen	8
Konfliktmanagement	8
<b>Anpassung</b>	9
Zeiteffizientes Arbeiten	9
Stressregulation	9
<b>Unternehmertum und Leistung</b>	10
Begeisterungsfähigkeit	10
Innovationsmanagement	10

# BEGRÜßUNG

---

Liebe/r Teilnehmer/in,

Sie erhalten im Folgenden eine Rückmeldung bezüglich des beruflichen Kompetenzverfahrens, das Sie vor kurzem bearbeitet haben.

Alle Ergebnisse werden in Hinblick auf eine Normstichprobe rückgemeldet. Dabei wird Ihr Ergebnis mit der Normstichprobe verglichen und Ihre Ausprägungen auf den erhobenen Dimensionen vergleichend eingeordnet.

Die Auswertung umfasst alle relevanten, berufsbezogenen Kompetenzen und Ihre individuellen Ausprägungen in Textform.

Es ist zu beachten, dass höhere Ausprägungen nicht gleichbedeutend mit einer höheren Passung sind. Vielmehr ist Ihr Ergebnis unter Berücksichtigung Ihrer momentanen beruflichen Situation zu interpretieren.

Persönlicher Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Begrüßung  
Seite 2 von 10

# FÜHREN UND ENTSCHEIDEN

---

## FÜHRUNGSVERHALTEN

Sie passen Ihren Führungsstil meist den verschiedenen Persönlichkeiten Ihrer Mitarbeiter an. Viele Mitarbeiter sollen authentisch sie selbst bleiben können. Wenige Ausnahmen sollen sich Ihrem Stil anpassen. Es ist Ihnen wichtig auch heterogene Teams führen zu können.

Persönlicher Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Führen und Entscheiden  
Seite 3 von 10

# UNTERSTÜTZEN UND KOOPERIEREN

---

## MOTIVATIONSGESCHICK

Es ist Ihnen wichtig Ihre Mitarbeiter auch in schwierigen Situationen persönlich motivieren zu können. Die individuelle Entwicklung vieler Mitarbeiter hat bei Ihnen hohe Priorität.

## TEAM MANAGEMENT

Sie setzen sich aktiv für eine gute Atmosphäre und ein Zusammengehörigkeitsgefühl im Team ein. Teammitglieder werden von Ihnen meistens unterstützt und ihre Loyalität wird belohnt.

Persönlicher Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Unterstützen und Kooperieren  
Seite 4 von 10

# INTERAGIEREN UND PRÄSENTIEREN

---

## KOMMUNIKATIONSTIL

In Gesprächen ist es Ihnen stets wichtig schnell zu einem Ergebnis zu kommen. Kommunikationsregeln halten den Prozess nur auf.

Persönlicher Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Interagieren und Präsentieren  
Seite 5 von 10

# ANALYSIEREN UND INTERPRETIEREN

---

## ANPASSUNGSFÄHIGKEIT

Sie merken schnell, wann ein Plan an seine Grenzen kommt und versuchen oftmals mit eigenständiger Initiative zu reagieren. Sie passen Ihr Vorgehen in Absprache mit Kollegen an und strukturieren viele Aufgaben kurzfristig um oder geben sie ganz auf.

## PRAGMATISMUS

Sie versuchen Probleme stets mit komplexen Lösungen zu begegnen. Diese kosten zwar Zeit, sollen aber die Fehlerquote minimieren. Derartige Lösungssuchen bereiten Ihnen Freude.

Persönlicher Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Analysieren und Interpretieren  
Seite 6 von 10

# KREIEREN UND KONZEPTUALISIEREN

---

## MOTIVATION ZUM EIGENEN WACHSTUM

Sie greifen bei Ihrer Arbeit in erster Linie auf Ihr vorhandenes und fundiertes Wissen zurück. Wenn Sie etwas Neues lernen, benutzen Sie die Ihnen bekannten und bewährten Lernmethoden. Ihr Interesse umfasst dabei die Bereiche, die unmittelbar zweckdienlich sind.

## OPTIMISMUS

Den meisten neuen Herausforderungen und Problemen stehen Sie mit der nötigen Ernsthaftigkeit gegenüber. Humor lenkt dabei nur vom Wesentlichen ab und ist erst angebracht, sobald eine Lösung für das Problem gefunden wurde.

Persönlicher Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Kreieren und Konzeptualisieren  
Seite 7 von 10



# ORGANISIEREN UND AUSFÜHREN

---

## DIVERSITY MANAGEMENT

Sie ziehen es vor Teams homogen zusammenzustellen. In denen kommt es zu keiner Auseinandersetzung aufgrund unterschiedlicher Hintergründe. Wenige diverse Fähigkeiten können sich dabei ergänzen.

## MANAGEMENT VON ORGANISATIONEN

Für Sie sind Kenntnisse über Organisationen wichtiger Bestandteil Ihrer beruflichen Expertise. Sie versuchen organisatorische Strukturen schnell zu begreifen, um sich souverän in diesen bewegen zu können.

## KONFLIKTMANAGEMENT

Sie betrachten Konflikte als potentielle Störfaktoren. Man sollte sich mit diesen möglichst kurz und effizient auseinandersetzen, da sie sonst konstruktiven Lösungen im Weg stehen und das Erreichen gemeinschaftlicher Ziele unnötig gefährden können.

Persönlicher Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Organisieren und Ausführen  
Seite 8 von 10

# ANPASSUNG

---

## ZEITEFFIZIENTES ARBEITEN

Sich einen Überblick über Ihre Arbeit und freien Kapazitäten zu verschaffen, hat bei Ihnen keine Priorität. Mit einer detailreichen Planung möchten Sie sich nicht aufhalten.

## STRESSREGULATION

Unter Stress fokussieren Sie sich auf Ihre eigenen Aufgabenfelder. Sie grenzen sich ab, indem Sie keine zusätzliche Arbeit von überforderten Kollegen annehmen. Sie bleiben in den meisten stressigen Situationen Ihrem Arbeitsstil treu. Damit wollen Sie das Risiko für eigene Fehler minimieren. In Ausnahmesituationen sind Sie bereit Ihren Stil anzupassen.

Persönlicher Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Anpassung  
Seite 9 von 10

# UNTERNEHMERTUM UND LEISTUNG

---

## BEGEISTERUNGSFÄHIGKEIT

Sie denken viel an die Möglichkeiten, die sich Ihnen in der Zukunft bieten könnten und entwerfen gerne darauf bezogene Pläne. Sie möchten mit Ihrem Enthusiasmus für sich bietende Chancen viele Kollegen begeistern.

## INNOVATIONSMANAGEMENT

Sie bevorzugen Probleme mit bewährten Lösungen zu begegnen. Gibt es keine andere Möglichkeit, unterstützen Sie auch das Suchen nach neuen Lösungen.

Persönlicher Report:

Berufsbezogene Kompetenzen  
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann  
19. April 2017

Unternehmertum und Leistung  
Seite 10 von 10