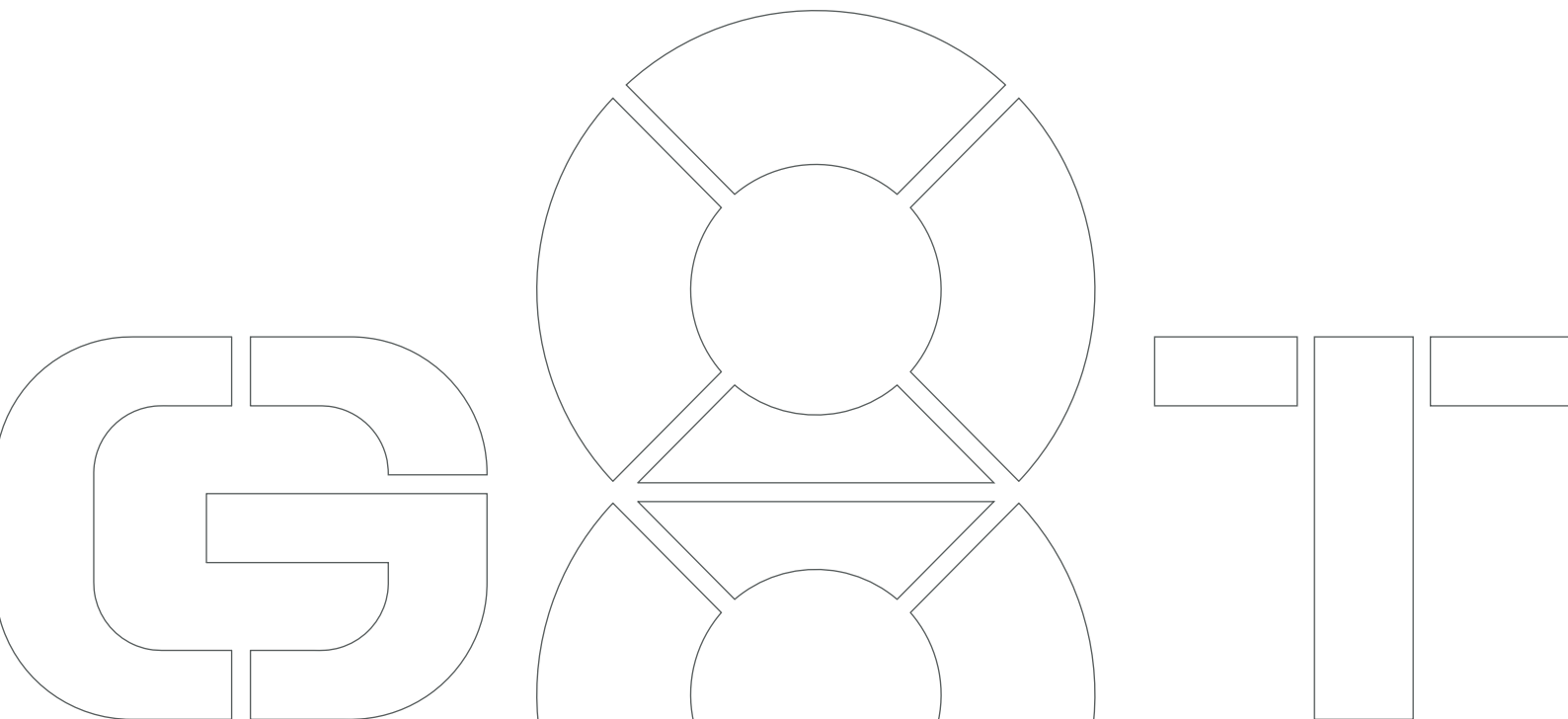




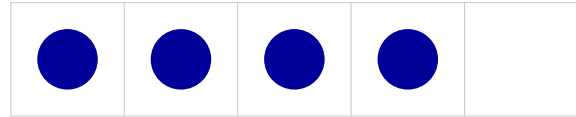
REPORT

STRENGTHS & RISKS COMPETENCIES CLIENT

Max Mustermann
10.04.2019



Führen und Entscheiden



Allgemeines

Personen mit dieser Ausprägung agieren gerne in der Position der Führungskraft. Dies gilt für die meisten Situationen - von einem informellen Treffen zu zweit bis zum nächsten Strategie-Meeting mit der gesamten Abteilung für das kommende Großprojekt. Adaptiv passen sie ihre Führungsstile den meisten Herausforderungen, Personen und Gruppen an. Sie übernehmen oft die Verantwortung für Entscheidungen und sorgen durch zielführende Aufgabendelegation und -koordination für deren Umsetzung.

Führen

Stärke Die Führungsstile von Personen mit dieser Ausprägung sind von viel Flexibilität geprägt. Sie wissen, wie sie den meisten Persönlichkeiten unter den Mitarbeitenden begegnen müssen. Dies nutzen sie, um ihre Abteilungen von vielen ihrer Vorhaben zu begeistern und diese durchzusetzen. Ganz besonders in großen und heterogenen Teams ist dieses adaptive Führungsverhalten von Vorteil.

Risiko Personen mit dieser Ausprägung können Schwierigkeiten haben, sich in flacheren Hierarchien zurechtzufinden. Wenn viel Wert auf partizipative Entscheidungsprozesse gelegt wird, können diese Personen eher frustriert sein. Ihr Führungsanspruch und ihr Bedürfnis nach selbstständigem Handeln können in derartigen Strukturen nicht komplett erfüllt sein.

Team

Stärke Personen mit dieser Ausprägung treten in ihren Teams selbstbewusst und überzeugend auf. Meist herrscht eine entsprechend zuversichtliche und optimistische Stimmung in diesen Teams.

Risiko Personen mit dieser Ausprägung treffen häufig gerne selbstständig Entscheidungen. Tun sie dies ohne Absprache mit Kolleginnen und Kollegen, kann Personen mit dieser Ausprägung fehlende Rücksichtnahme vorgeworfen werden. Ein koordiniertes Zusammenarbeiten ist in Teams mit Personen mit dieser Ausprägung gefährdet.

Lernen

Stärke Personen mit dieser Ausprägung entscheiden gerne über die meisten Inhalte zukünftiger Weiterbildungen. Sie können vieles entsprechend ihrer persönlichen Bedürfnisse mitgestalten und profitieren dann besonders.

Risiko Das meist selbstbewusste Auftreten von Personen mit dieser Ausprägung bürgt die Gefahr, dass manche Weiterbildungsangebote verpasst werden. So finden sich diese Personen nur selten in öffentlichen Workshops wieder, um fehlendes Wissen oder Kompetenzen zu erwerben. Häufig überspielen sie lieber Unsicherheiten.

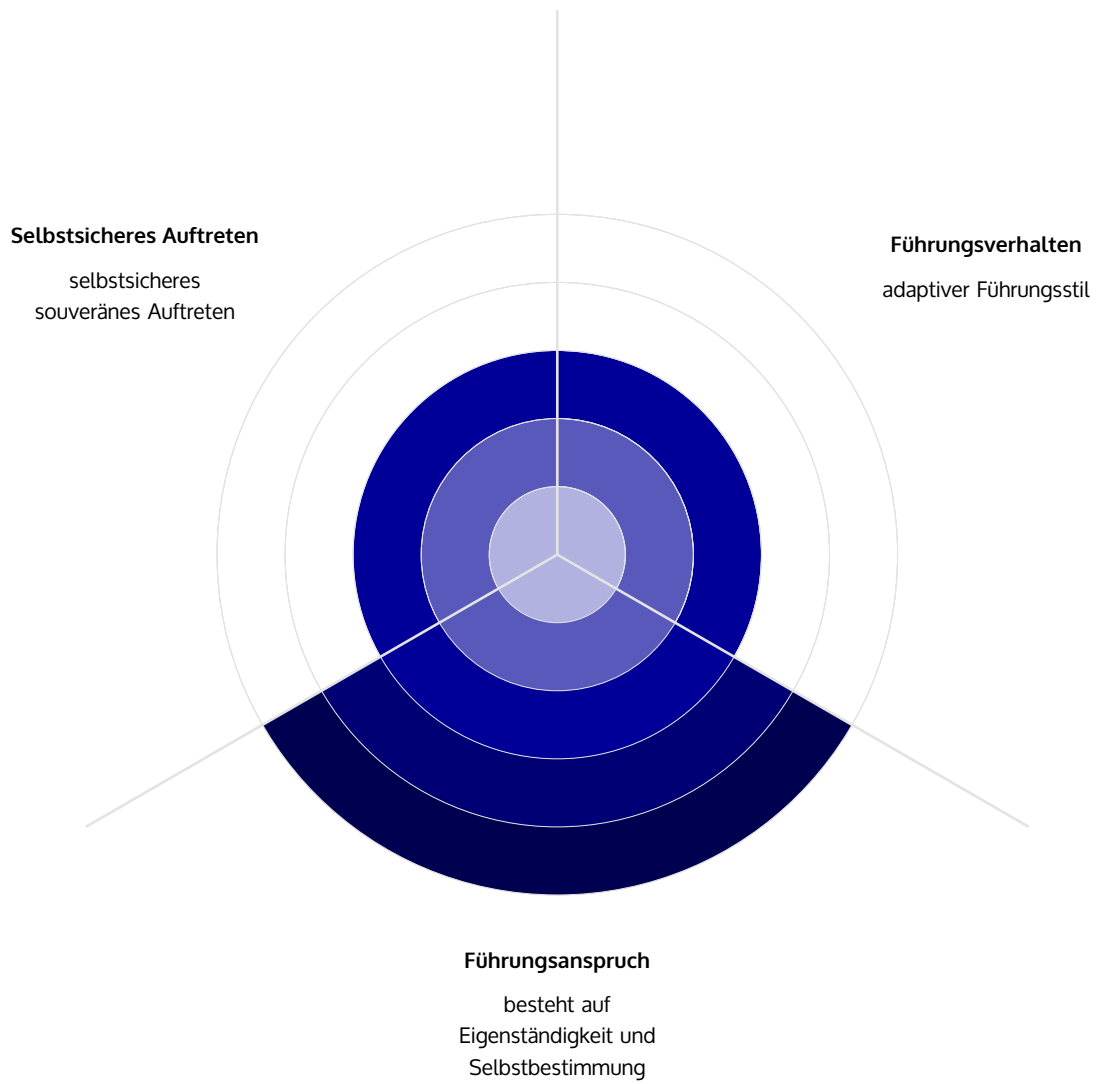
Motivation

Personen mit dieser Ausprägung arbeiten motiviert, wenn sie viel Handlungsspielraum haben. Sie haben häufig den Anspruch, Probleme selbstständig anzugehen und Entscheidungen für sich und ihr Team zu treffen.

Entwicklung

Personen mit dieser Ausprägung könnten sich in einem Meeting zurücklehnen und andere führen und strukturieren lassen. In einer beobachtenden Rolle könnten sie so neue Möglichkeiten kennenlernen, die sie selbst nicht bedacht hätten oder sich einmal auf eine Expertenrolle konzentrieren.

Facettenrad: Führen und Entscheiden



Unterstützen und Kooperieren



Allgemeines

Personen mit dieser Ausprägung fördern die Eigenverantwortlichkeit vieler ihrer Mitarbeitenden. Sie schätzen es, wenn ihre Abteilungen eher autonom handeln, viele Entscheidungen selbstständig getroffen werden und sie sich auf ihre Teams verlassen können. In den meisten Diskussionen und Verhandlungen halten sie wenig davon, sich an einen detaillierten und zurechtgelegten Plan zu halten. Sie wollen vielmehr den Gesprächsverlauf abwarten und spontan reagieren können. Die meisten Produkte und Dienstleistungen richten sie nach ihren Vorstellungen aus und sind überzeugt, dass diese so qualitativ hochwertig sind, um Kundinnen und Kunden zu überzeugen.

Führen

Stärke Personen mit dieser Ausprägung mischen sich selten in die Prozesse, Abläufe und Entscheidungen ihrer Abteilungen ein. Diese verfügen meist über einen großen eigenen Handlungsspielraum und schätzen ihre Möglichkeiten, eigenverantwortlich zu handeln. Dieses Kontrollerleben kann das Arbeitsengagement fördern.

Risiko Nicht alle Mitarbeitenden möchten Verantwortung für wichtige Entscheidungen übernehmen. Diese können sich vom Führungsverhalten von Personen mit der Ausprägung nicht genug unterstützt fühlen. Derartiges Überforderungserleben kann manche Prozesse aufhalten.

Team

Stärke Personen mit dieser Ausprägung beschäftigen sich selten mit den Belangen ihrer Kolleginnen und Kollegen. Sie arbeiten meist an ihren Projekten, anstatt sich von anderen ablenken zu lassen. Rund um Personen mit dieser Ausprägung herrscht eine eher leistungsorientierte Arbeitsatmosphäre im Team.

Risiko Personen mit dieser Ausprägung führen viele Diskussionen unvoreingenommen und authentisch. Dazu gehört es auch, dass sie sich in ihren Reaktionen von ihren Emotionen leiten lassen. Personen mit dieser Ausprägung können von einigen Teammitgliedern als unberechenbar wahrgenommen werden. Das birgt das Risiko, das sie von Teamprozessen ausgeschlossen werden.

Lernen

Stärke Für Personen mit dieser Ausprägung haben die meisten persönlichen Entwicklungspotenziale Priorität. Sie scheuen sich meistens nicht, bei der Gestaltung der Weiterbildungspläne mit Nachdruck auf diese hinzuweisen. Die Chancen stehen gut, dass Personen mit dieser Ausprägung Förderung in den für sie relevanten Bereichen erhalten.

Risiko Personen mit dieser Ausprägung bieten selten Unterstützung für Kolleginnen und Kollegen an und möchten auch selbst kaum welche wahrnehmen. Hier besteht das Risiko, dass sie nur selten von der vorhandenen Expertise profitieren, sondern sich Kompetenzen meistens mühsam selbst erarbeiten. Im Austausch könnten sich Zeit und Ressourcen sparen lassen.

Motivation

Personen mit dieser Ausprägung arbeiten besonders motiviert, wenn eher eigenverantwortliches Handeln gefragt ist. Sie schätzen es, wenn sie einige individuelle Ziele haben und beim Erreichen dieser kaum auf ihr Team angewiesen sind.

Entwicklung

Personen mit dieser Ausprägung könnten einige Ziele für ihre Abteilung festlegen. Hierbei könnten sie überlegen, welche individuellen Kompetenzen viele Teammitglieder mitbringen, um diese Ziele zu erreichen. So könnten sie lernen, Gruppenpotenziale zu erkennen und zu nutzen.

Facettenrad: Unterstützen und Kooperieren



Interagieren und Präsentieren



Allgemeines

Personen mit dieser Ausprägung investieren in Gespräche nur so viel Zeit gerade nötig. Dementsprechend gradlinig und ohne Small-Talk gestalten sie den Asutausch mit anderen Personen. Auch unterscheiden Personen mit dieser Ausprägung nur selten zwischen ihrem Gegenüber, sondern verhalten sich meist kohärent über verschiedene Gesprächssituationen hinweg. Dabei lassen sie sich nicht von den Bedürfnissen und Befinden anderer beeinflussen.

Führen

Stärke Personen mit dieser Ausprägung haben meist die Gruppe als Ganzes im Blick anstatt sich auf einzelne Mitglieder zu fokussieren. Dies ist beim Führen großer Teams von Vorteil, da hier die Zeit für eine individuelle Betrachtung fehlt. Personen mit dieser Ausprägung halten sich selten mit individuellen Mitarbeitergesprächen auf.

Risiko Der direkte, sachliche Kommunikationsstil von Personen mit dieser Ausprägung kann die Gefahr bergen, dass sich ein paar Mitarbeitende nicht ausreichend respektiert fühlen. Einzelne Personen könnten eine individuelle Ansprache brauchen, um Arbeitsengagement zu zeigen. Abteilungen von Personen mit dieser Ausprägung könnten die persönliche Wertschätzung vermissen.

Team

Stärke Personen mit dieser Ausprägung verhalten sich stringent in ihrer Kommunikation mit vielen Kolleginnen und Kollegen. So wissen die meisten um die pragmatische Gesprächsführung, wenn sie mit Personen mit dieser Ausprägung interagieren.

Risiko Personen mit dieser Ausprägung können von einigen Kolleginnen und Kollegen als unhöflich oder unkollegial wahrgenommen werden, da sie eher schnell das Gesprächsende suchen und auf einige - für viele übliche - Kommunikationsregeln verzichten.

Lernen

Stärke Personen mit dieser Ausprägung beschäftigen sich selten mit den Gefühlen anderer. Entsprechend haben sie in den meisten Weiterbildungen in erster Linie im Blick, wie sie selbst profitieren können und können die Weiterbildungen auf einige ihrer Bedürfnisse ausrichten.

Risiko Personen mit dieser Ausprägung können in manchen Gruppen-Settings mit ihrem Kommunikationsstil auf Widerstand stoßen. Ihre Gesprächsführung kann von einigen als zu direkt und damit als wenig wertschätzend wahrgenommen werden. Dies kann zu Konflikten innerhalb der lernenden Einheit führen.

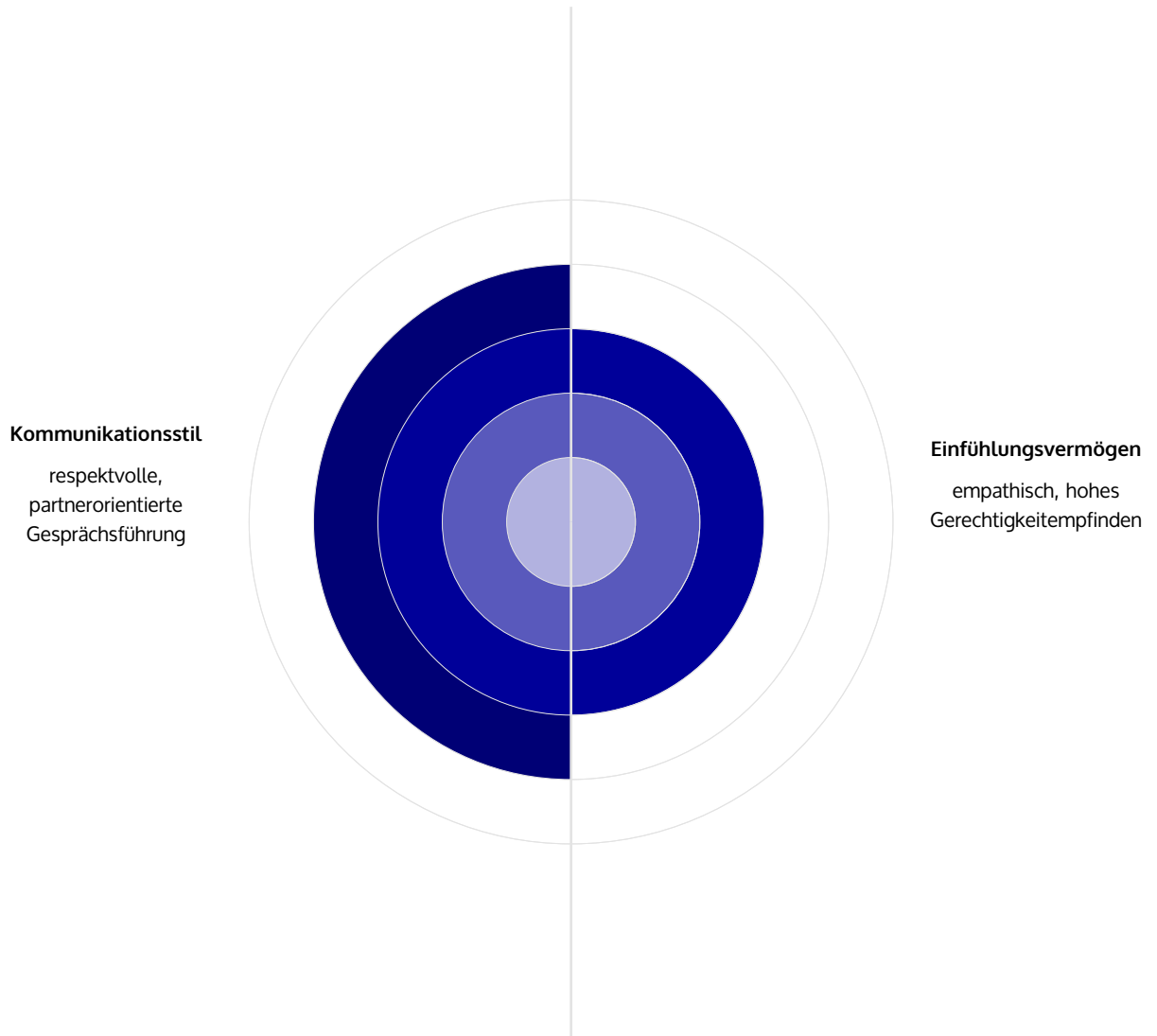
Motivation

Personen mit der Ausprägung arbeiten motiviert, wenn sie sich nur selten mit den Bedürfnissen und Wünschen anderer beschäftigen müssen. Aufgaben, die sie zu großen Teilen selbstständig und ohne Rücksprache erledigen können, liegen ihnen dabei besonders.

Entwicklung

Personen mit dieser Ausprägung könnten sich mehr mit den Bedürfnissen ihrer Kolleginnen und Kollegen beschäftigen. Sie könnten sich im nächsten Meeting überlegen, welche Ziele alle Beteiligten verfolgen und was die Gründe dafür sind. So könnten sie lernen, inwiefern derartige motivationale Informationen sich gewinnbringend in Gesprächen oder Verhandlungen nutzen lassen.

Facettenrad: Interagieren und Präsentieren



Analysieren und Interpretieren



Allgemeines

Die Arbeitsweise von Personen mit dieser Ausprägung orientiert sich häufig an den aktuellen Begebenheiten. Sie schätzen eher bewährte und installierte Abläufe, versuchen diese zu verbessern, anstatt risikoreiche Neuerungen zu implementieren. Auch in kritischen Situationen und Krisen bleiben sie meist konsequent und ausdauernd bei ihren Strategien. Sie lassen sich unter Zeitdruck selten verleiten, vorschnell zu handeln, sondern nehmen sich Zeit, um überlegte Entscheidungen zu treffen.

Führen

Stärke Das Führungsverhalten von Personen mit dieser Ausprägung ist von viel Kontinuität geprägt. Mitarbeitende schätzen es, dass Personen mit dieser Ausprägung häufig verlässliche Führungspersonen sind, bei denen es kaum zu Überraschungen kommt und sich die Abläufe in ihren Abteilungen eingespielt und bewährt haben.

Risiko Personen mit dieser Ausprägung laufen Gefahr, einige Mitarbeitende nicht entscheidend zu fördern. Auch beim Führen von Abteilungen kann es hilfreich sein, Veränderungen als Chance zur Weiterentwicklung zu begreifen, anstatt den Fokus auf bewährte Abläufe zu legen.

Team

Stärke Im Team kommt es kaum zu mehrdeutigen Situationen, die missverstanden zu Konflikten führen können. Personen mit dieser Ausprägung sorgen mit ihrer eher klaren und transparenten Arbeits- und Kommunikationsweise für viel Eindeutigkeit.

Risiko Personen mit dieser Ausprägung wägen viele ihrer Entscheidungen ab und lassen sich dabei selten unter Zeitdruck setzen. Ein mögliches Risiko ist, dass manche Gruppenprozesse aufgrund dieser abwartenden Arbeitsweise ins Stocken geraten können. Dies kann zu Ungeduld und Konflikten führen, wenn Teammitglieder abhängig von den Entscheidungen von Personen mit dieser Ausprägung sind und diese sich zu viel Zeit nehmen.

Lernen

Stärke Für Personen mit dieser Ausprägung hat das Berufsleben Priorität. Sie zeigen auch außerhalb des Büros Engagement und haben dabei häufig mögliche Verbesserungspotenziale im Kopf. Wenn sich die Möglichkeit ergibt, nutzen sie oft ihre Freizeit für die Aneignung neuer Kompetenzen, von den sie und ihre Karriere profitieren können.

Risiko Personen mit dieser Ausprägung nutzen viele vorhandene Informationen, um ihre Strategien zu planen. Sie riskieren dadurch, einige wichtige Fortbildungen nicht wahrzunehmen und mittelfristig nicht mehr auf dem aktuellen Stand zu sein. Dies birgt das Risiko, dass Konkurrenten Personen mit dieser Ausprägung voraus sind.

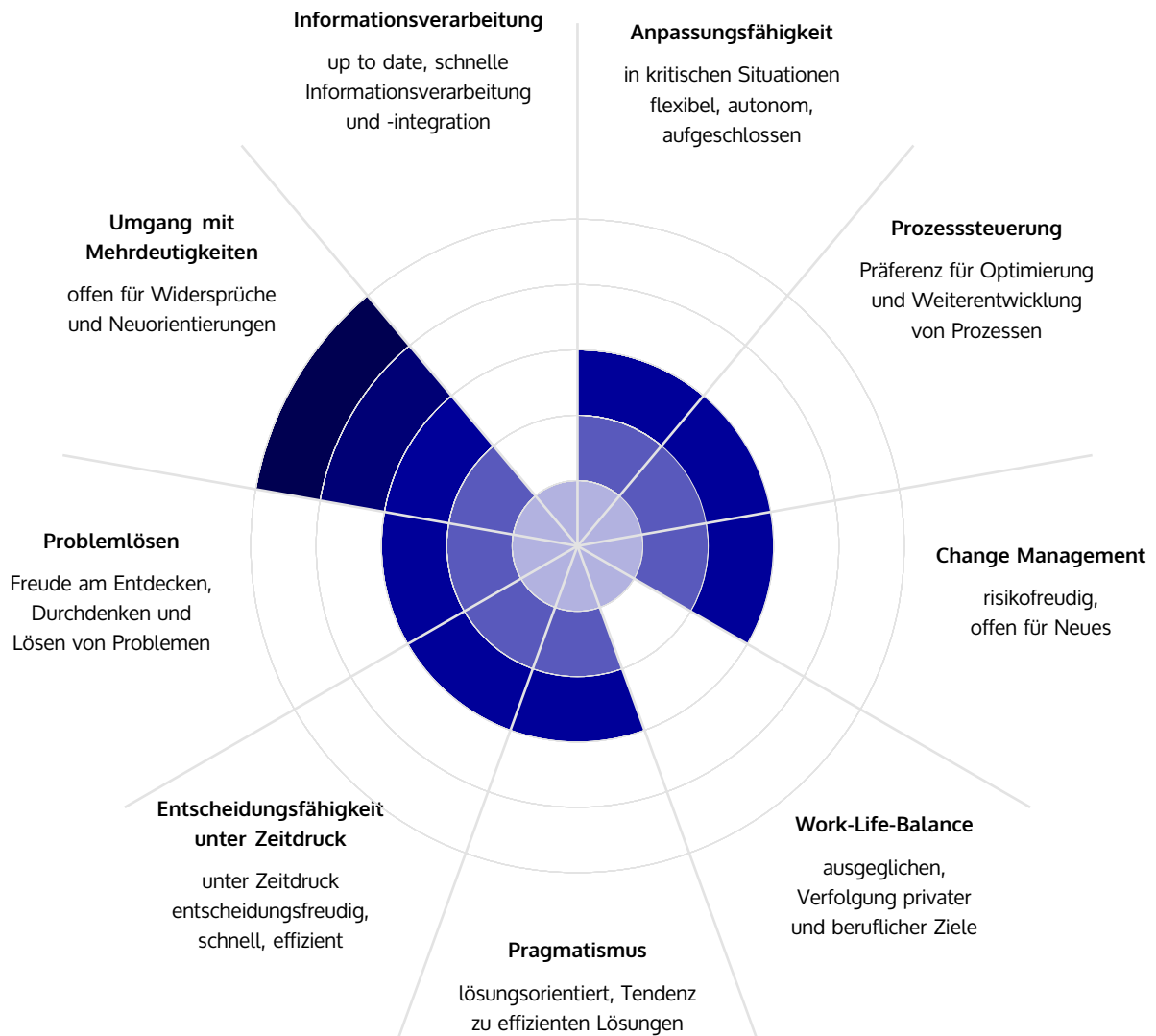
Motivation

Personen mit dieser Ausprägung arbeiten besonders motiviert, wenn sie eher eindeutigen Herausforderungen begegnen. Das Nutzen bewährter und funktionierender Maßnahmen und Strategien macht ihnen mehr Freude als sich mit möglichen und riskanten Veränderungen auseinanderzusetzen.

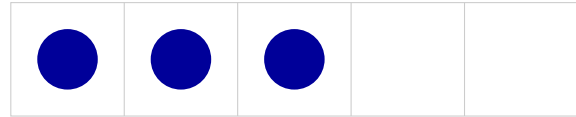
Entwicklung

Personen mit hohen Ausprägungen könnten sich vornehmen, Entscheidungen schneller und intuitiver zu treffen. So können sie lernen, dass sie sich häufiger auch auf ihre implizierte Erfahrung und ihr Wissen verlassen können, wenn es einmal schnell gehen muss.

Facettenrad: Analysieren und Interpretieren



Kreieren und Konzeptualisieren



Allgemeines

Für die täglichen und bekannten Herausforderungen greifen Personen mit dieser Ausprägung auf ihr vorhandenes fundiertes Wissen und ihre bewährten Arbeitsabläufe zurück. Bei unbekanntem Herausforderungen sind sie bereit, sich neue Kompetenzen anzueignen. Diese können dann auch außerhalb der eigenen Komfort-Zone liegen und ihre bisherige Expertise erweitern. Ihren Karriereerfolg führen Personen mit dieser Ausprägung sowohl auf ihre eigene Leistung als auch die Unterstützung anderer in den richtigen Momenten zurück.

Führen

Stärke Personen mit dieser Ausprägung verschaffen sich eine differenzierte Meinung zu ihren Key-Mitarbeitenden, indem sie deren individuellen Stärken identifizieren und Kompetenzen gewinnbringend einsetzen können. Bei anderen Teammitgliedern sparen sich Personen mit dieser Ausprägung diese aufwendige Personalagnostik.

Risiko Personen mit dieser Ausprägung möchten von ihren Mitarbeitenden in wichtige strategische Entscheidungen involviert werden. Abteilungen von Personen mit der Ausprägung können verunsichert sein, wenn nicht alle im Team das gleiche Verständnis davon haben, welche Entscheidungen dies genau betrifft und welche nicht.

Team

Stärke Personen mit dieser Ausprägung attribuieren ihren Karriereerfolg auf ihre eigene Anstrengung und Leistung und darauf, dass sie in entscheidenden Momenten von anderen unterstützt wurden. Dementsprechend sind Personen mit dieser Ausprägung auch bereit Teamkolleginnen und -kollegen zu unterstützen. Dies kann zu einer kollegialen Arbeitsatmosphäre im Team führen.

Risiko Personen mit dieser Ausprägung begegnen nicht allen Situationen im Arbeitskontext mit der gleichen Leichtigkeit. Dies kann dazu führen, dass das Team von der Ernsthaftigkeit von Personen mit dieser Ausprägung überrascht wird und diese als unnahbar und humorbefreit wahrnehmen.

Lernen

Stärke Für Personen mit dieser Ausprägung wägen ab, in welchen Bereichen sie es für sinnvoll erachten, sich weiterzuentwickeln. In diesen Gebieten haben Fortbildungen dann Priorität und Personen mit dieser Ausprägung eignen sich motiviert Kompetenzen und Wissen an.

Risiko Personen mit dieser Ausprägung bringen das Risiko mit, sich nicht breit genug weiterzuentwickeln. Ihnen könnten erforderliche Spezialisierungen fehlen, wenn sie ihre Weiterbildungen nur auf kurzfristige Ziele ausrichten, anstatt sich Kompetenzen anzueignen, deren Nutzen sich nicht unmittelbar erschließt.

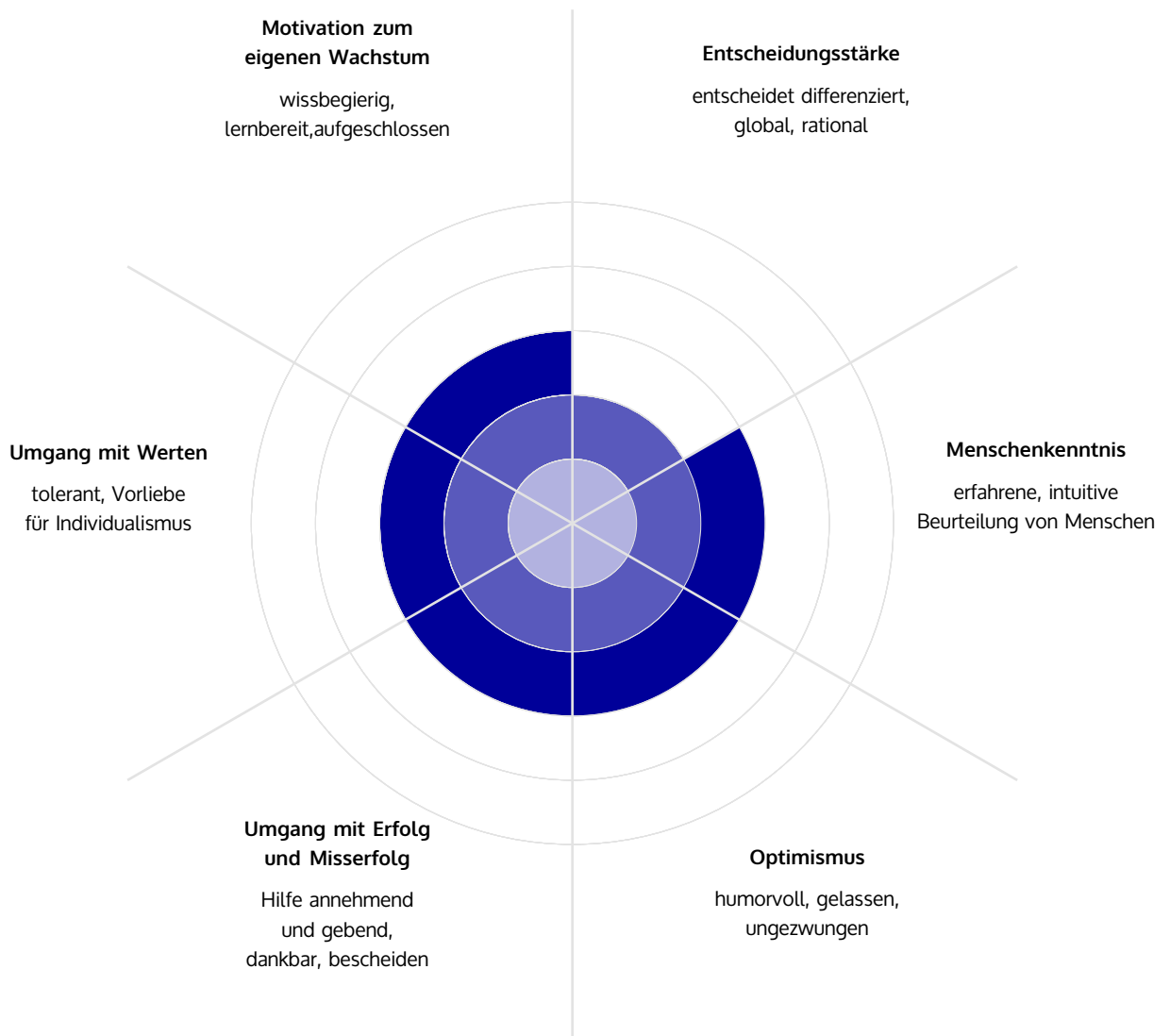
Motivation

Personen mit dieser Ausprägung arbeiten besonders motiviert, wenn sie bewährte Arbeitsabläufe in ihre Prozesse installieren können und gleichzeitig ohne Risiko einige neue Wege ausprobieren können.

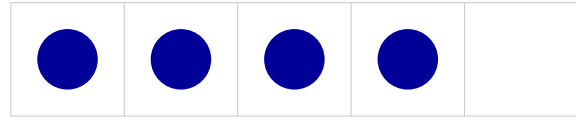
Entwicklung

Personen mit dieser Ausprägung könnten sich in Bereichen weit außerhalb ihrer Komfort-Zone fortbilden. So könnten sie lernen, dass neue Impulse, deren Zweck sich nicht direkt erschließt, eine Investition in die Zukunft und bereichernde Ergänzung zu ihren Kompetenzen sein können.

Facettenrad: Kreieren und Konzeptualisieren



Organisieren und Ausführen



Allgemeines

Personen mit dieser Ausprägung nutzen effiziente Strategien, um ihre Projekte und Aufgaben erfolgreich umzusetzen. Sie erstellen für die meisten Projekte detaillierte und vorausschauende Pläne, die sie zur Prozessplanung, -durchführung und -evaluation nutzen können. Dabei haben sie Kenntnisse über Organisationsstrukturen und -abläufe, sodass sie die meisten etwaigen Verzögerungen im Prozess antizipieren und vorbereitet sind. Ihre Teams sind eher heterogen zusammengestellt, sie können so auf diverse Fähigkeiten zurückgreifen. Zudem verfügen Personen mit dieser Ausprägung über große Netzwerke, die sie gezielt erweitern, pflegen und zielorientiert nutzen.

Führen

Stärke Personen mit dieser Ausprägung stellen ihre Teams eher heterogen zusammen. Sie können so auf ein breiteres Spektrum an Spezialisierungen und Ideen zurückgreifen.

Risiko In heterogenen Teams ist die Gefahr für Meinungsverschiedenheiten gegeben. In Abteilungen von Personen mit dieser Ausprägung kann es zu Ärger aufgrund unterschiedlicher Hintergründe und Einstellungen kommen.

Team

Stärke Personen mit dieser Ausprägung gelingt es viele Konflikte früh zu erkennen, ihnen entgegen zu wirken oder sie angemessen zu schlichten. Dies hilft, eine arbeitsfördernde und wertschätzende Atmosphäre zu schaffen.

Risiko Personen mit dieser Ausprägung erstellen meist detaillierte und vorausschauende Pläne, die alle Teammitglieder umfassen. Kolleginnen und Kollegen mit einem Bedürfnis nach selbstbestimmten Arbeiten können sich von Personen mit dieser Ausprägung eher bevormundet fühlen. Dies kann zu Autoritätskonflikten führen.

Lernen

Stärke Personen mit dieser Ausprägung nutzen häufig das Aufstellen und Evaluieren ihrer Pläne, um persönliches Entwicklungspotenzial zu identifizieren. Viele Weiterbildungen planen sie entsprechend zweckbestimmt.

Risiko Nicht in allen Projekten steckt individuelles Verbesserungspotenzial. Personen mit dieser Ausprägung neigen dazu, sich auch mal in gut funktionierenden Prozessen noch verbessern zu wollen. Aufgrund dieses Perfektionismus können Personen mit dieser Ausprägung bei Fortbildungen Zeit verlieren, anstatt effizient und direkt mit dem nächsten Projekt zu starten.

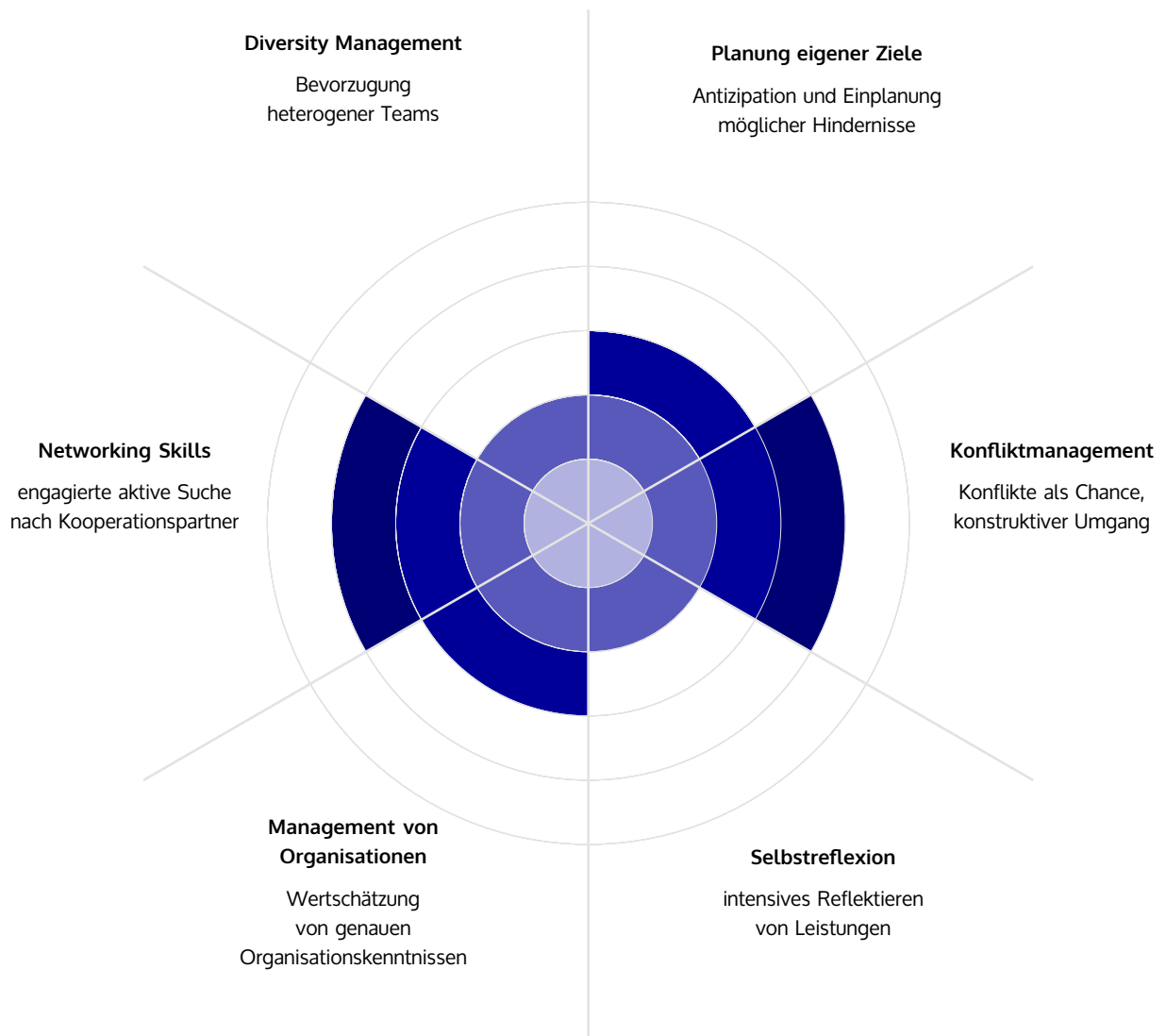
Motivation

Personen mit dieser Ausprägung arbeiten motiviert, wenn sie genug Zeit haben, viele ihrer Prozesse zu planen und zu evaluieren. Sie lieben es, sich und andere an messbaren Kriterien zu bewerten und diese Zahlen zur Leistungsmaximierung einzusetzen.

Entwicklung

Personen mit dieser Ausprägung könnten ein kommendes Projekt von ihrem Team größtenteils planen und beobachten lassen. So lernen sie, Kontrolle abzugeben und können von für sie überraschenden Ideen anderer profitieren.

Facettenrad: Organisieren und Ausführen



Anpassung



Allgemeines

Personen mit dieser Ausprägung brauchen selten detailreiche und formalisierte Überblicke über ihre Projekte. Sie gehen viele Herausforderungen lieber direkt an und wissen dann, was zu tun ist. Dadurch können sie schneller reagieren, wenn sich Anforderungen verändern, da sie von keinem Plan erst abweichen müssen. In Stresssituationen bleiben Personen mit dieser Ausprägung häufig fokussiert bei einem Problem und nutzen meist ihren bewährten Arbeitsstil, um sich nicht durch zusätzliche Aufgaben aus der Ruhe bringen zu lassen.

Führen

Stärke Personen mit dieser Ausprägung richten ihren Führungsstil meist auf die aktuelle Herausforderung aus. Abteilungen von Personen mit dieser Ausprägung sind mit der Ausführung von Projekten beschäftigt. Sie verlieren wenig Zeit durch Besprechungen auf der Metaebene.

Risiko Personen mit dieser Ausprägung können mit ihrem Führungsstil bei umfangreichen Projekten in Zeitnot geraten. Sie verschaffen sich und ihren Abteilungen zu selten einen Überblick über die anstehenden Aufgaben und freien Kapazitäten vieler Mitarbeitenden. Diese Informationen können bei der Planung von Arbeitsabläufen entscheidend sein.

Team

Stärke Personen mit dieser Ausprägung grenzen sich unter Stress von vielen Kolleginnen und Kollegen ab. Sie bleiben fokussiert bei ihren Aufgaben und ihrem bewährten Arbeitsstil. So wird das Risiko für Fehler minimiert und Personen mit dieser Ausprägung werden im Team von vielen als stringent wahrgenommen.

Risiko Personen mit dieser Ausprägung ziehen sich unter Stress aus manchen Teamabläufen zurück. Sie können in solchen Situationen von einigen als unkollegial wahrgenommen werden. Sie sind mit ihren Aufgaben beschäftigt, anstatt Kolleginnen und Kollegen zu entlasten. Dies kann sich zulasten der gesamten Teamleistung auswirken.

Lernen

Stärke Personen mit dieser Ausprägung richten Entwicklung nicht nur auf die Karriere aus. So erwerben sie auch Wissen und Fähigkeiten, die sie primär persönlich weiterbringen. Dies kann zu mehr Arbeitszufriedenheit führen.

Risiko Personen mit dieser Ausprägung richten ihre Weiterbildungen nur selten primär auf ihre Karriere aus. Dies kann dazu führen, dass sie ihre Leistung in einigen entscheidenden Bereichen nicht verbessern, um den nächsten Karriereschritt zu gehen.

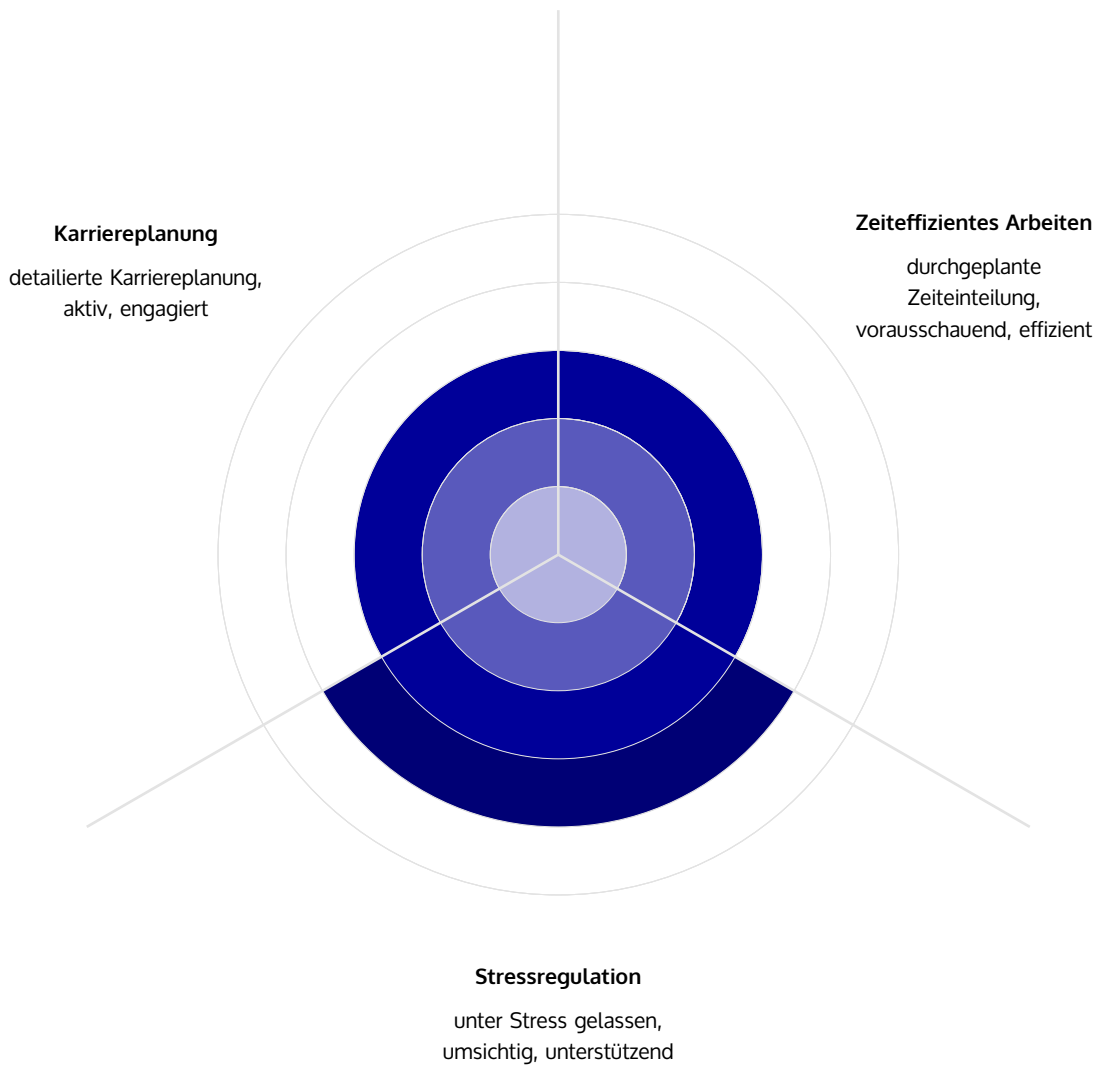
Motivation

Personen mit dieser Ausprägung arbeiten motiviert, wenn sie sich vieler ihrer Aufgaben ohne Absprachen und Zeitverlust direkt widmen können.

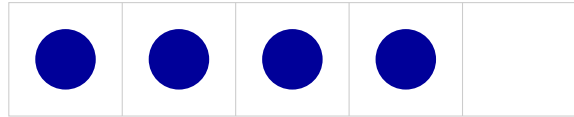
Entwicklung

Personen mit dieser Ausprägung könnten ihre Karriere konkreter planen. Sie könnten sich überlegen, wo sie in einem und in zehn Jahren sein wollen, wie sie dahin kommen und welche Hindernisse sie erwarten könnten.

Facettenrad: Anpassung



Unternehmertum und Leistung



Allgemeines

Personen mit dieser Ausprägung richten viele ihrer Denk- und Arbeitsweisen am Wettbewerb aus. Sie wollen mit ihren Abteilungen, Produkten oder Leistungen der Konkurrenz voraus sein. Haben sie die Benchmark erreicht, ruhen sie sich selten aus, sondern optimieren sich weiter. Dafür analysieren sie viele Begebenheiten des Marktes, passen die meisten ihrer Strategien schnell und effizient an Veränderungen an und verlieren ihre gesetzten Ziele auch in hartnäckigen Verhandlungen nur selten aus den Augen.

Führen

Stärke Das Führungsverhalten von Personen mit dieser Ausprägung ist meist zukunftsorientiert. Sie sind für sich und ihre Abteilungen auf der Suche nach Optionen, die sich in Zukunft bieten könnten. Dabei bringen sie Enthusiasmus mit, der sich auf das Engagement viele ihrer Mitarbeitenden überträgt.

Risiko Für Personen mit dieser Ausprägung ist es wichtig, ihre Abteilung für viele Zukunftsmöglichkeiten zu begeistern. Einige Teammitglieder sind nicht entsprechend offen für Veränderung. Diese können sich vom Enthusiasmus von Personen dieser Ausprägung überrumpelt fühlen und angestrebte Change-Prozesse blockieren.

Team

Stärke Personen mit dieser sind daran interessiert durch Verbesserungen die Qualität von vielen Prozessen zu verbessern. Dies gilt auch für die Abläufe innerhalb eines Teams. Personen mit dieser Ausprägung sorgen dafür, dass diese Abläufe funktionieren und nur wenig Zeit und Ressourcen des Teams unnötig verloren gehen.

Risiko Nicht allen Teammitgliedern ist das ständige Verbessern der Qualität derart wichtig. Dies könnte zu Konflikten führen, wenn der Perfektionismus von Personen mit dieser Ausprägung als zu stark und für viele Teile des täglichen Geschäfts als aufhaltend wahrgenommen wird.

Lernen

Stärke Personen mit dieser Ausprägung sind motiviert, sich größtenteils über den Markt und die Konkurrenz zu informieren. Entsprechend sind sie auf dem aktuellen Stand und können ihr breites Wissen gewinnbringend nutzen. Auch ihre eigene Entwicklung richten sie meist zukunftsorientiert aus und verfügen oft früh über Fähigkeiten und Kenntnisse, die sie nutzen können, um bei neuen Trends vorne dabei zu sein.

Risiko Personen mit dieser Ausprägung ist es wichtig, in Weiterbildungen viele neue Entwicklungen kennenzulernen, um diese in ihre Arbeitsprozesse zu integrieren. Diese Offenheit bringt das Risiko mit, vorschnell einige bewährte Prozesse infrage zu stellen. Manchmal werden neue Strategien als bahnbrechende Änderungen verkauft, bevor sie angemessenen evaluiert wurden.

Motivation

Personen mit dieser Ausprägung arbeiten wettbewerbsorientiert. Sie sind besonders motiviert, wenn sie sich an vielen ihrer in der Zukunft ausgerichteten ambitionierten Zielen messen lassen können.

Entwicklung

Personen mit dieser Ausprägung können sich einen Mikro-Bereich ihrer Arbeit raussuchen, in denen sie die Abläufe als ‚State-of-the-Art‘ betrachten. Diese lassen sie ab jetzt laufen, ohne sich mit möglichen Verbesserungen zu beschäftigen. So könnten sie lernen, dass auch über einen längeren Zeitraum, bestehende Prozesse sehr gute Ergebnisse bringen können.

Facettenrad: Unternehmertum und Leistung

