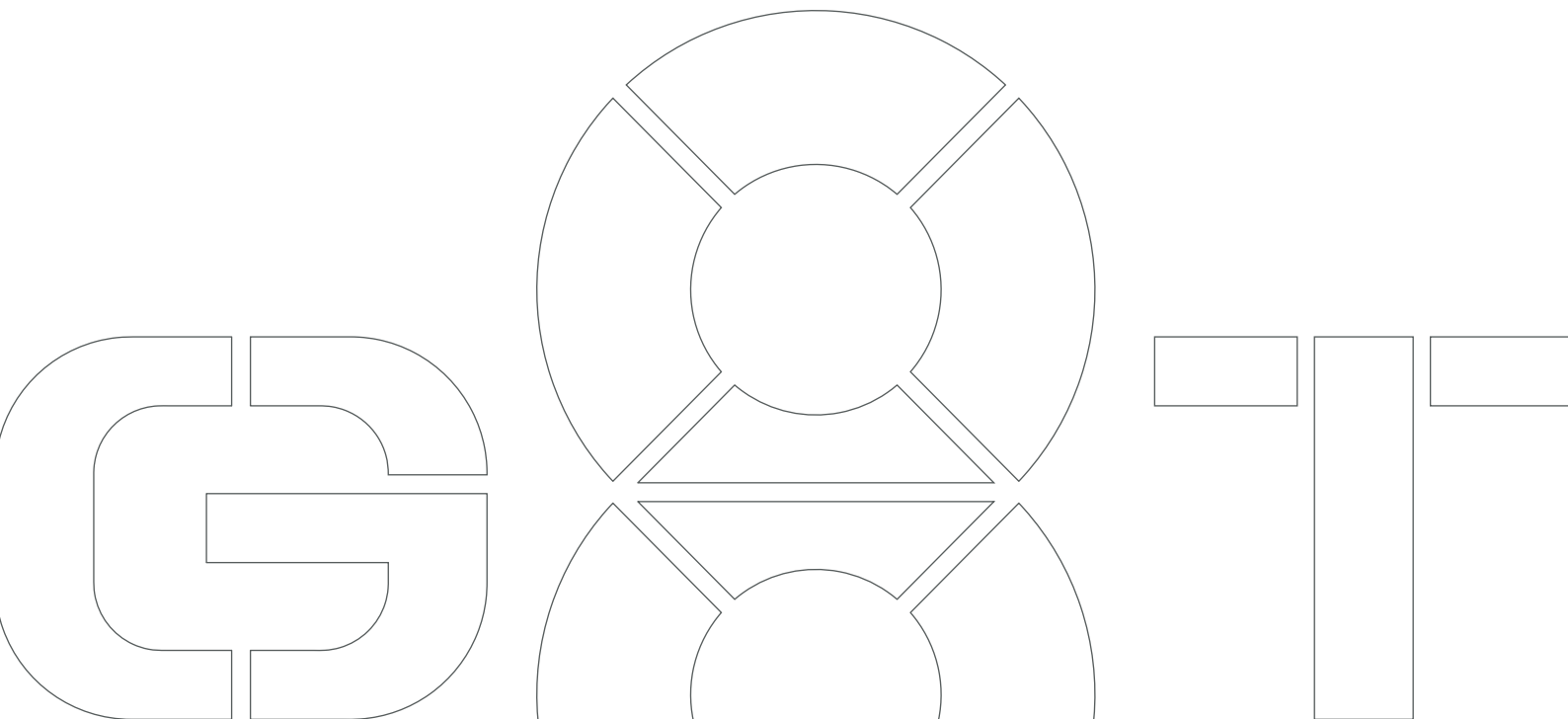


REPORT

**360 DEGREES | CLIENT
DEMOPROFIL (360)**

Max Mustermann
19.04.2017



INHALTSVERZEICHNIS

BEGRÜßUNG	2
ZUSAMMENFASSUNG	4
FÜHREN UND ENTSCHEIDEN	5
Führungsverhalten	5
UNTERSTÜTZEN UND KOOPERIEREN	6
Motivationsgeschick	6
Kund*innenorientierung	6
Team-Management	7
INTERAGIEREN UND PRÄSENTIEREN	9
Einfühlungsvermögen	9
Kommunikationsstil	9
ANALYSIEREN UND INTERPRETIEREN	11
Problemlösen	11
Entscheidungsfähigkeit unter Zeitdruck	11
KREIEREN UND KONZEPTUALISIEREN	13
Umgang mit Werten	13
Optimismus	13
ORGANISIEREN UND AUSFÜHREN	15
Diversity Management	15
Networking Skills	15
Management von Organisationen	16
Konfliktmanagement	17
ANPASSUNG	19
Zeiteffizientes Arbeiten	19
Stressregulation	19
UNTERNEHMERTUM UND LEISTUNG	21
Strategische Kompetenz	21

Berichtsinterpretation

Das Verfahren erfasst acht breite Kompetenzen, die sich aus Analysen bestehender Kompetenzmodelle abgeleitet haben: Führen und Entscheiden, Unterstützen und Kooperieren, Interagieren und Präsentieren, Analysieren und Interpretieren, Kreieren und Konzeptualisieren, Organisieren und Ausführen, Anpassung sowie Unternehmertum und Leistung. Die acht Kompetenzen werden insgesamt durch 39 Kompetenzbereiche abgebildet, wodurch eine feingliedrige und genaue Analyse der beruflichen Kompetenzen ermöglicht wird. Alle Kompetenzbereiche und ihre individuellen Ausprägungen der Testperson werden zunächst übersichtlich im Skalenformat wiedergegeben. Dieser Übersicht schließt sich die Auswertung aller Kompetenzbereiche und ihrer Ausprägungen im Textformat an.

Es ist zu beachten, dass höhere Ausprägungen nicht gleichbedeutend mit einer höheren Passung sind. Vielmehr ist das Ergebnis unter Berücksichtigung der momentanen beruflichen Situation der Testperson zu interpretieren. Somit besteht keine Linearität bei den Kompetenzausprägungen.

Normstichprobe

Alle Ergebnisse werden im Hinblick auf eine Normstichprobe rückgemeldet. Dabei wird das individuelle Verfahrensergebnis mit der Normstichprobe verglichen und die persönlichen Ausprägungen in den erhobenen Dimensionen vergleichend eingeordnet. Hohe Dimensionswerte bedeuten also immer, dass die getestete Person sich eine Eigenschaft in höherem Maße zuschreibt als der Durchschnitt der Personen der Normstichprobe.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen
360 Degrees: Demoprofil (360)
Client Version
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann
19. April 2017

Begrüßung
Seite 2 von 21

Selbstbild vs. Fremdbild

Bitte beachten Sie, dass die Werte das Selbstbild der Testperson widerspiegeln und gegebenenfalls die Ergänzung um Fremdeinschätzungen sinnvoll ist. In der Regel konvergieren Selbst- und Fremdbild nur in geringem bis mittlerem Maße. Somit bieten sie gemeinsam mehr Informationen als allein.

Messgenauigkeiten

Psychologische Verfahren der Eignungsdiagnostik haben unterschiedliche Messgenauigkeiten. Ähnlich wie bei einer Waage ist die Exaktheit der Messung nicht perfekt. Aus diesem Grund werden die Ergebnisse in Bereichen angegeben. Diese berücksichtigen etwaige Schwankungen aufgrund von Messungenauigkeiten.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen
360 Degrees: Demoprofil (360)
Client Version
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann
19. April 2017

Begrüßung
Seite 3 von 21

Führen und Entscheiden			
Führungsverhalten	einheitlicher Führungsstil		adaptiver Führungsstil
Unterstützen und Kooperieren			
Motivationsgeschick	Präferenz für Selbstmotivation der Mitarbeitenden		ambitioniert, Mitarbeitende zu motivieren, interessiert an deren Entwicklung
Kund*innenorientierung	Orientierung an Produktverkauf		Orientierung an Kund*innenwünschen
Team-Management	Vertrauen in selbstständige Teambildung		unterstützend bei Teambildung und Zusammengehörigkeitsgefühl
Interagieren und Präsentieren			
Einfühlungsvermögen	unbeeinflusst von den Gefühlen anderer		empathisch, hohes Gerechtigkeitsempfinden
Kommunikationsstil	direkte, pragmatische Gesprächsführung		respektvolle, partnerorientierte Gesprächsführung
Analysieren und Interpretieren			
Problemlösen	Vorzug schneller und eindeutiger Problemlösungen, gezielte Umsetzung		Freude am Entdecken, Durchdenken und Lösen von Problemen
Entscheidungsfähigkeit unter Zeitdruck	unter Zeitdruck überlegte Entscheidungen, risikoarm, bedächtig		unter Zeitdruck entscheidungsfreudig, schnell, effizient
Kreieren und Konzeptualisieren			
Umgang mit Werten	linientreu, überzeugend, durchdachte Werteüberzeugungen		tolerant, Vorliebe für Individualismus
Optimismus	ernst, sachlich, streng		humorvoll, gelassen, ungezwungen
Organisieren und Ausführen			
Diversity Management	Bevorzugung homogener Teams		Bevorzugung heterogener Teams
Networking Skills	Konzentration auf einzelne Kooperationen		engagierte aktive Suche nach Kooperationspartner
Management von Organisationen	Vertrauen auf Gespür für Organisationen		Wertschätzung von genauen Organisationskenntnissen
Konfliktmanagement	Konflikte als Störfaktor, hemmend, unnötig		Konflikte als Chance, konstruktiver Umgang
Anpassung			
Zeiteffizientes Arbeiten	flexible Zeiteinteilung, spontan, ohne Vorausplanung		durchgeplante Zeiteinteilung, vorausschauend, effizient
Stressregulation	unter Stress fokussiert, konzentriert, beharrlich		unter Stress gelassen, umsichtig, unterstützend
Unternehmertum und Leistung			
Strategische Kompetenz	beharrlich, Beibehalten von Plänen, bewährten Strategien		Orientierung an Trends, schnell wechselnde Handlungsweisen

FÜHREN UND ENTSCHEIDEN

Führungsverhalten:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung passt ihren Führungsstil nicht an verschiedene Persönlichkeiten ihrer Mitarbeiter an. Dieses stringente Führungsverhalten wird vor allem von homogenen Teams bevorzugt.

Eine Person mit dieser Ausprägung passt ihren Führungsstil nur an wenige Persönlichkeiten ihrer Mitarbeiter an. Ansonsten bevorzugt sie ein stringentes Führungsverhalten über verschiedene Mitarbeiter hinweg.

Eine Person mit dieser Ausprägung passt ihren Führungsstil flexibel den Persönlichkeiten ihrer Mitarbeiter an. Dieses adaptive Führungsverhalten wird besonders von heterogenen Teams bevorzugt.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen
360 Degrees: Demoprofil (360)
Client Version
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann
19. April 2017

Führen und Entscheiden
Seite 5 von 21

UNTERSTÜTZEN UND KOOPERIEREN

Motivationsgeschick:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung schätzt eigenständige Mitarbeitende, die sich selbst motivieren können, hält sich aber aus der individuellen Entwicklung von Mitarbeitenden raus.

Einer Person mit dieser Ausprägung ist es wichtig, Mitarbeitende in vielen Situationen motivieren zu können. Die Person ist in schwierigen Situationen oftmals mit anderen Aufgaben beschäftigt und schätzt daher Mitarbeitende, die sich auch in schwierigen Situationen selbst motivieren können. Die individuelle Entwicklung, zumindest der wichtigsten Mitarbeitenden, hat bei ihr Priorität.

Einer Person mit dieser Ausprägung ist es wichtig, Mitarbeitende auch in schwierigen Situationen erreichen und motivieren zu können. Sie ist an der persönlichen Entwicklung jeder und jedes einzelnen Mitarbeitenden interessiert und fördert diese.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen
360 Degrees: Demoprofil (360)
Client Version
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann
19. April 2017

Unterstützen und Kooperieren
Seite 6 von 21

UNTERSTÜTZEN UND KOOPERIEREN

Kund*innenorientierung:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung hält das Suchen nach einer passenden Lösung für das Problem von Kund*innen meist für überflüssig und ist der Meinung, dass sich bei einem guten Produkt die Wünsche und Bedürfnisse der Kund*innen nach dem Produkt richten sollten.

Eine Person mit dieser Ausprägung bewertet das Suchen nach einer passenden Lösung für das Problem der Kund*innen entweder für wichtig oder überflüssig. Abhängig von ihrer Einschätzung geht sie auf die Wünsche und Bedürfnisse ein oder bleibt bei den bestehenden Lösungen.

Für eine Person mit dieser Ausprägung haben die Wünsche und Bedürfnisse der Kund*innen Priorität. Sie ist stets darauf bedacht, auf die Wünsche und Bedürfnisse der Kund*innen individuell einzugehen. Die Person ist motiviert, bestehende Lösungen entsprechend anzupassen.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen
360 Degrees: Demoprofil (360)
Client Version
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann
19. April 2017

Unterstützen und Kooperieren
Seite 7 von 21

UNTERSTÜTZEN UND KOOPERIEREN

Team-Management:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung ist der Auffassung, dass sich eine gute Atmosphäre und ein Zusammengehörigkeitsgefühl im Team losgelöst von Führungskräften entwickeln. Sie mischt sich daher in diese Belange selten aktiv ein.

Eine Person mit dieser Ausprägung schätzt eine angenehme Atmosphäre und ein Zusammengehörigkeitsgefühl im Team. Sie unterstützt dafür einige wichtige Teammitglieder und belohnt zu gegebener Zeit deren Loyalität.

Eine Person mit dieser Ausprägung setzt sich stark für eine gute Atmosphäre und ein Zusammengehörigkeitsgefühl im Team ein. Alle Teammitglieder werden unterstützt und ihre Loyalität belohnt.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen
360 Degrees: Demoprofil (360)
Client Version
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann
19. April 2017

Unterstützen und Kooperieren
Seite 8 von 21

INTERAGIEREN UND PRÄSENTIEREN

Einfühlungsvermögen:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung versucht, sich nicht durch die emotionale Lage anderer Menschen beeinflussen zu lassen. Ungerechtigkeiten gegenüber anderen empfindet die Person als nicht hinderlich für ihre Arbeit.

Einer Person mit dieser Ausprägung ist die emotionale Lage anderer Menschen nur in bestimmten Situationen wichtig. In diesen versucht die Person, sich in andere Menschen hineinzusetzen, um angemessen reagieren zu können. Bei Ungerechtigkeiten gegenüber anderen wägt die Person meist gut ab, ob es sich für sie lohnt, sich einzumischen.

Eine Person mit dieser Ausprägung achtet genau auf die emotionale Lage anderer Menschen und versucht, sich in diese stets hineinzusetzen, um angemessen reagieren zu können. Für diese Person hat es einen hohen Wert, Ungerechtigkeiten gegenüber anderen zu verhindern oder sich in solchen Situationen einzumischen.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen
360 Degrees: Demoprofil (360)
Client Version
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann
19. April 2017

Interagieren und Präsentieren
Seite 9 von 21

INTERAGIEREN UND PRÄSENTIEREN

Kommunikationsstil:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Einer Person mit dieser Ausprägung ist es wichtig, in Gesprächen schnell zu einem Ergebnis und Abschluss zu kommen. Die Person findet, dass Floskeln und Kommunikationsregeln dem meist im Weg stehen.

Einer Person mit dieser Ausprägung ist es in den meisten Gesprächen wichtig, den Gesprächspartner zu respektieren und dabei das Gesagte nicht falsch zu verstehen. Die Person beachtet dafür einzelne Kommunikationsregeln. Sie findet gleichzeitig, dass in bestimmten Gesprächssituationen ein schnelles Ergebnis auch ohne Kommunikationsregeln erzielt werden sollte.

Eine Person mit dieser Ausprägung legt sehr viel Wert darauf, den Gesprächspartner zu respektieren und das Gesagte nicht falsch zu verstehen. Die Person greift dafür auf verschiedene Kommunikationstechniken und Strategien zurück.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen
360 Degrees: Demoprofil (360)
Client Version
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann
19. April 2017

Interagieren und Präsentieren
Seite 10 von 21

ANALYSIEREN UND INTERPRETIEREN

Problemlösen:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung beschäftigt sich mit Problemen, wenn diese eindeutig ersichtlich und analysierbar sind. Sie möchte diesen stets mit einer schnellen Lösungsfindung begegnen, ohne sich dabei in verschiedenen Lösungsvorschlägen zu verlieren.

Eine Person mit dieser Ausprägung beschäftigt sich mit vielen Problemen, schon bevor diese offensichtlich werden und arbeitet an verschiedenen Lösungsvorschlägen. Die Person scheut komplizierte Probleme dabei nicht, auch wenn die Person eine schnelle Lösungsfindung bevorzugt.

Eine Person mit dieser Ausprägung beschäftigt sich mit Problemen, schon bevor diese offensichtlich werden und arbeitet mit Elan an verschiedenen Lösungsvorschlägen. Je komplizierter das Problem ist, desto größer ist der Ehrgeiz der Person zur optimalen Lösungsfindung.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen
360 Degrees: Demoprofil (360)
Client Version
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann
19. April 2017

Analysieren und Interpretieren
Seite 11 von 21

ANALYSIEREN UND INTERPRETIEREN

Entscheidungsfähigkeit unter Zeitdruck:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung trifft die besten Entscheidungen, wenn genügend Zeit zum Nachdenken ist, und lehnt es ab, unter Zeitdruck Entscheidungen zu fällen. Die Person möchte so das Fehlerrisiko minimieren.

Eine Person mit dieser Ausprägung trifft Entscheidungen, ohne lange nachdenken zu müssen. Sie versucht, Zeitdruck zu vermeiden, um nicht unnötig unter Druck zu geraten.

Eine Person mit dieser Ausprägung trifft Entscheidungen stets, ohne lange zu zögern. Zeitdruck bei der Entscheidungsfindung macht dieser Person nichts aus.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen
360 Degrees: Demoprofil (360)
Client Version
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann
19. April 2017

Analysieren und Interpretieren
Seite 12 von 21

KREIEREN UND KONZEPTUALISIEREN

Umgang mit Werten:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Einer Person mit dieser Ausprägung ist es wichtig, persönliche Werte und Vorstellungen stets zu verstehen und diskutieren zu können. Die Person ist sich ihrer Meinung sicher und versucht, ihr Gegenüber von ihren Wertvorstellungen zu überzeugen.

Einer Person mit dieser Ausprägung ist Toleranz gegenüber persönlichen Werten und Vorstellungen wichtig. Die Person toleriert eine individuelle Gestaltung des Lebens mit eigenen Wertvorstellungen. Sie hält es bei einigen stark divergierenden Standpunkten für angebracht, diese zu hinterfragen und zu diskutieren.

Einer Person mit dieser Ausprägung ist Toleranz gegenüber vielen persönlichen Werten und Vorstellungen wichtiger als diese zu hinterfragen und zu diskutieren. Die Person macht sich stets für eine individuelle Gestaltung des Lebens mit eigenen Wertvorstellungen stark.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen
360 Degrees: Demoprofil (360)
Client Version
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann
19. April 2017

Kreieren und Konzeptualisieren
Seite 13 von 21

KREIEREN UND KONZEPTUALISIEREN

Optimismus:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung nimmt neue Herausforderungen und Probleme ernst. Sie möchte sich nicht durch Humor vom Wesentlichen ablenken lassen.

Eine Person mit dieser Ausprägung begegnet neuen Herausforderungen mit Ernsthaftigkeit oder einer positiven Einstellung und Gelassenheit. Die Person kann Humor dabei für angebracht oder hinderlich halten.

Eine Person mit dieser Ausprägung versucht, neuen Herausforderungen stets mit einer positiven Einstellung und gelassen zu begegnen. Die Person möchte dabei ihren Humor behalten und sich selbst nicht allzu ernst nehmen.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen
360 Degrees: Demoprofil (360)
Client Version
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann
19. April 2017

Kreieren und Konzeptualisieren
Seite 14 von 21

ORGANISIEREN UND AUSFÜHREN

Diversity Management:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung zieht es in ihrer Rolle als Führungskraft vor, homogene Teams zusammenzustellen. Sie begründet dies beispielsweise mit dem Minimieren von Ärger aufgrund unterschiedlicher Hintergründe.

Eine Person mit dieser Ausprägung versucht in ihrer Rolle als Führungskraft, Teams divers und homogen zusammenzustellen. So sollen sich Fähigkeiten ergänzen und Ärger aufgrund unterschiedlicher Hintergründe minimiert werden.

Eine Person mit dieser Ausprägung zieht es in ihrer Rolle als Führungskraft vor, Teams möglichst divers zusammenzustellen. Die Person möchte so das Optimum erreichen, indem sich Fähigkeiten und kulturelle Hintergründe ergänzen.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen
360 Degrees: Demoprofil (360)
Client Version
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann
19. April 2017

Organisieren und Ausführen
Seite 15 von 21

ORGANISIEREN UND AUSFÜHREN

Networking Skills:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung prüft genau, bei welchen Kooperationen es sich lohnt, diese einzugehen. Vereinzelt ergeben sich daraus einmalige und gute Zusammenarbeiten.

Eine Person mit dieser Ausprägung erkennt, bei welchen Kooperationen es sich lohnt, diese einzugehen. Sie ist der Meinung, dass die meisten Zusammenarbeiten nur einmalig gewinnbringend funktionieren. Daher versucht die Person selten, diese aufrechtzuerhalten.

Eine Person mit dieser Ausprägung erkennt schnell, bei welchen Kooperationen es sich lohnt, diese einzugehen. Ziel der Person ist es, diese aktiv zu suchen und stets aufrechtzuerhalten.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen
360 Degrees: Demoprofil (360)
Client Version
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann
19. April 2017

Organisieren und Ausführen
Seite 16 von 21

ORGANISIEREN UND AUSFÜHREN

Management von Organisationen:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung bewertet Kenntnisse über Organisationen nicht als wichtigen Bestandteil beruflicher Expertise. Die Person vertritt die Meinung, sich in organisatorischen Strukturen auch ohne diese Kenntnisse gut bewegen zu können.

Eine Person mit dieser Ausprägung hält Kenntnisse über Organisationen für wichtig. Die Person versucht, einige grundlegende organisatorische Strukturen schnell zu verstehen, um sich gut in diesen bewegen zu können.

Eine Person mit dieser Ausprägung bewertet Kenntnisse über Organisationen als elementaren Bestandteil ihrer beruflichen Expertise. Die Person versucht, organisatorische Strukturen stets schnell zu begreifen, um sich souverän in diesen und deren Steuerungsstrukturen bewegen zu können.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen
360 Degrees: Demoprofil (360)
Client Version
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann
19. April 2017

Organisieren und Ausführen
Seite 17 von 21

ORGANISIEREN UND AUSFÜHREN

Konfliktmanagement:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung betrachtet Konflikte als potentielle Störfaktoren, die das Erreichen gemeinschaftlicher Ziele unnötig aufs Spiel setzen. Die Person versucht, Konflikte zu vermeiden, um konstruktive Lösungen nicht zu gefährden.

Eine Person mit dieser Ausprägung bewertet Konflikte als potenzielle Störfaktoren oder als Chancen für Weiterentwicklung. Zentrale Konflikte können konstruktiven Lösungen im Weg stehen. Mit ihnen setzt sich die Person möglichst kurz auseinander. Andere Konflikte können für die Person einen wesentlichen Teil zur Lösungsfindung beitragen.

Eine Person mit dieser Ausprägung begreift Konflikte stets als Chance für Weiterentwicklung. Die Person ist der Meinung, dass Konflikte keiner konstruktiven Lösung im Weg stehen, sondern einen wesentlichen Teil zur Lösungsfindung beitragen.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen
360 Degrees: Demoprofil (360)
Client Version
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann
19. April 2017

Organisieren und Ausführen
Seite 18 von 21

Zeiteffizientes Arbeiten:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung braucht keine detailreiche Planung, um sich Aufgaben direkt und ohne Zeitverlust zu widmen. Eine detailreiche Planung wird von ihr meist für überflüssig gehalten. Die Person möchte ohne diese den Überblick behalten.

Eine Person mit dieser Ausprägung versucht, sich bei komplexen Aufgaben einen guten Überblick über ihre Arbeiten und freien Kapazitäten zu verschaffen, um derartige Aufgaben unabhängig von Zeitnot bewerkstelligen zu können. Bei simpleren Aufgaben hält die Person eine detailreiche Planung für überflüssig.

Eine Person mit dieser Ausprägung legt stets Wert darauf, einen guten Überblick über ihre Arbeiten und freien Kapazitäten zu haben. Sie versucht, durch vorausschauende Planung alle Aufgaben unabhängig von Zeitnot effizient zu bewerkstelligen.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen
360 Degrees: Demoprofil (360)
Client Version
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann
19. April 2017

Anpassung
Seite 19 von 21

Stressregulation:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung fokussiert unter Stress die eigenen Aufgabenfelder. Sie versucht, sich abzugrenzen, indem die Person keine zusätzlichen Aufgaben von überforderten Kolleg*innen übernimmt. Sie möchte in stressigen Situationen ihren bewährten Arbeitsstil beibehalten, um das Risiko für Fehler zu minimieren.

Eine Person mit dieser Ausprägung behält unter Stress größtenteils nur die eigenen Aufgabenfelder im Fokus. Sie möchte selten Aufgaben von überforderten Kolleg*innen übernehmen. Die Person versucht, den eigenen Arbeitsstil beizubehalten. Die Person ist in Ausnahmesituationen bereit, den eigenen Stil anzupassen.

Eine Person mit dieser Ausprägung behält unter Stress den Überblick über die eigenen Arbeitsabläufe und über die der Kolleg*innen. Sie versucht, ihre Arbeitsweise stets den neuen und schwierigen Situationen anzupassen. Die Person ist bereit, Arbeit von überforderten Kolleg*innen zu übernehmen, um das gemeinsame Ziel nicht zu gefährden.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen
360 Degrees: Demoprofil (360)
Client Version
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann
19. April 2017

Anpassung
Seite 20 von 21

UNTERNEHMERTUM UND LEISTUNG

Strategische Kompetenz:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Für eine Person mit dieser Ausprägung haben gegenwärtige Aufgaben Priorität. Zukünftige Trends interessieren die Person selten. Sie ist der Überzeugung, bewährte Strategien nicht vorschnell ändern zu müssen, um erfolgreich zu sein.

Eine Person mit dieser Ausprägung versucht, in den relevanten Bereichen aufmerksam zu sein und zukünftige Trends vor anderen zu sehen. Die Person versucht, in diesen Bereichen auch bewährte Strategien schnell zu wechseln, um erfolgreich zu sein.

Eine Person mit dieser Ausprägung versucht stets, zukünftige Trends schon vor anderen zu sehen, um daraus frühzeitig Implikationen ableiten zu können. Die Person ist überzeugt, dass der schnelle Wechsel auch von bewährten Strategien erfolgreich sein kann.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen
360 Degrees: Demoprofil (360)
Client Version
Lizenziert für The ROC Institute

Max Mustermann
19. April 2017

Unternehmertum und Leistung
Seite 21 von 21