



GREAT-8-TACHOMETER

Berufliche Kompetenzen als das Ergebnis individueller Lernprozesse.

8 Kompetenzen, 39 Kompetenzbereiche

Der G8T wurde an der Humboldt-Universität zu Berlin entwickelt und basiert auf dem Modell der "Great Eight" von Bartram. Berufliche Kompetenzen, zu verstehen als komplexes Zusammenspiel u.a. von Wissen, Fertigkeiten, Fähigkeiten, Persönlichkeit und Interessen, werden dabei unmittelbar gemessen und lassen sich sowohl in der

Personalauswahl als auch in der Personal- und Organisationsentwicklung einsetzen:

- Talentmanagement
- Selektion
- Mitarbeiterentwicklung
- Führungskräfte training
- Kompetenzmanagement
- Coaching
- (...)

WARUM DER G8T?



Computerbasierte Testung mit hoher Objektivität, Reliabilität und Validität



Forced-Choice-Formate sichern die Nicht-Verfälschbarkeit.



Zertifizierung nach dem TÜV Thüringen - Zertifizierungsprogramm 298



Die Testung dauert nur ca. 30 min, die Ergebnisse sind anschließend sofort abrufbar.



Die Testperson erhält ein wertschätzendes Feedback. Sie bekommen einen leicht verständlichen und detaillierten Bericht.

200

ITEMS

bilden die Grundlage für die Ermittlung aller 39 Kompetenzbereiche.

531

FÜHRUNGS
KRÄFTE

bilden die Normstichprobe für das Kompetenzverfahren.

39

KOMPETENZ
BEREICHE

beschreiben die individuellen Kompetenzen einer Person.