

REPORT

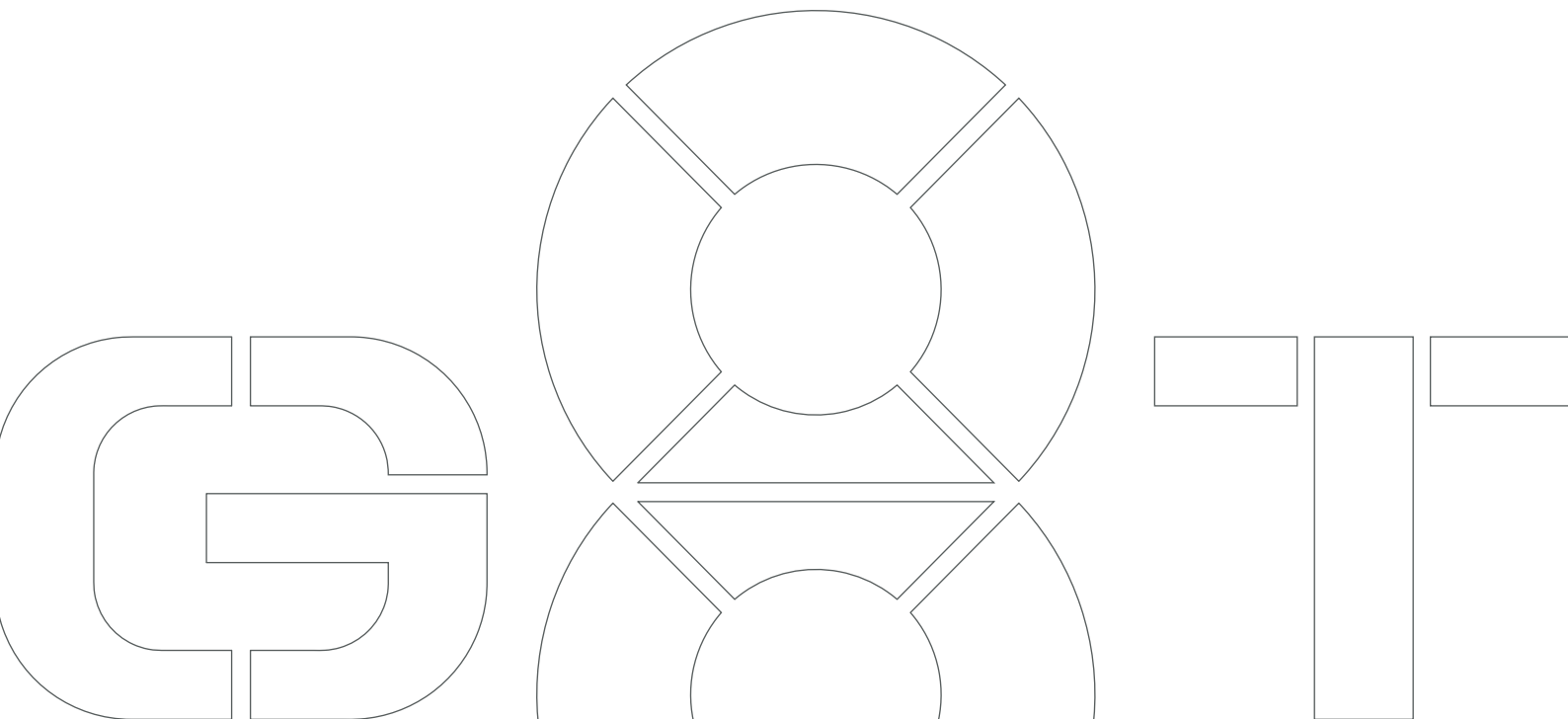
BERUFSBEZOGENE KOMPETENZEN

G8T-R-8: Demoprofil

CLIENT VERSION

Max Mustermann

19. APRIL 2017



INHALTSVERZEICHNIS

BEGRÜßUNG	3
BERUFSBEZOGENE KOMPETENZEN	4
ZUSAMMENFASSUNG	5
ZUSAMMENFASSUNG	6
FÜHREN UND ENTSCHEIDEN	7
Führungsverhalten	7
Führungsanspruch	7
UNTERSTÜTZEN UND KOOPERIEREN	8
Team Management	8
ANALYSIEREN UND INTERPRETIEREN	9
Problemlösen	9
KREIEREN UND KONZEPTUALISIEREN	10
Entscheidungsstärke	10
ORGANISIEREN UND AUSFÜHREN	11
Networking Skills	11
Konfliktmanagement	11
UNTERNEHMERTUM UND LEISTUNG	13
Unternehmerische Kompetenz	13

BEGRÜßUNG

Liebe/r Klient/in,

Sie erhalten heute eine Rückmeldung bezüglich des beruflichen Kompetenztests, welchen Ihr(e) Mitarbeiter/in vor kurzem ausgefüllt hat.

Alle Ergebnisse werden in Hinblick auf eine Normstichprobe betrachtet. Dabei wird das Ergebnis der getesteten Person mit der Normstichprobe verglichen und ihre Ausprägungen auf den erhobenen Dimensionen vergleichend eingeordnet. Hohe Werte bedeuten also immer, dass die getestete Person sich eine Eigenschaft in höherem Maße zuschreibt als die Personen in der Norm.

Psychologische Tests haben unterschiedliche Messgenauigkeiten. Ähnlich wie bei einer Waage, ist die Exaktheit der Messung nicht perfekt. Daher werden die Ergebnisse in Bereichen angegeben. Diese Bereiche berücksichtigen etwaige Schwankungen aufgrund von Messungenauigkeit.

HINWEIS:

Es ist zu beachten, dass höhere Ausprägungen nicht gleichbedeutend mit einer höheren Passung sind. Vielmehr ist das Ergebnis unter Berücksichtigung der momentanen beruflichen Situation der Testperson zu interpretieren.

BERUFSBEZOGENE KOMPETENZEN









Der hier eingesetzte G8T erfasst 8 bekannte Kompetenzen, die sich aus Analysen bestehender Kompetenzmodelle ableiten lassen: Führen und Entscheiden, Unterstützen und Kooperation, Interagieren und Präsentieren, Analysieren und Interpretieren, Kreieren und Konzeptualisieren, Organisieren und Ausführen, Anpassung, sowie Unternehmertum und Leistung. Neben diesen acht breiten Kompetenzen erlaubt der G8T auch eine feingliederigere Analyse. So werden im Folgenden, neben den Ergebnissen bezogen auf die Great 8, jeweils auch Ergebnisse zu den zugrundeliegenden Kompetenzbereichen mitgeteilt. Dabei erläutern wir zunächst durch welche Verhaltensweisen sich Personen mit hohen Ausprägungen auf der jeweiligen Great 8 Kompetenz auszeichnen. Dies wird abgerundet durch eine Einordnung des G8T-Ergebnisses in ein Kompetenzband, welchem die Aussagen aus der Norm zugrunde liegen. Das Kompetenzband besteht aus 5 Bereichen und ist zudem farblich hinterlegt. Je weiter rechts der Wert der getesteten Person liegt, desto mehr schreibt sie sich die Kompetenz im Vergleich mit der Vergleichsstichprobe zu.

Unter den Kompetenzbändern finden Sie jeweils detaillierte Erläuterungen der die Kompetenzen konstituierenden Kompetenzbereiche. Auch hier nehmen wir abschließend eine vergleichende Einordnung des Antwortmusters vor.

HINWEIS:

Es ist zu beachten, dass höhere Ausprägungen nicht gleichbedeutend mit einer höheren Passung sind. Vielmehr ist das Ergebnis unter Berücksichtigung der momentanen beruflichen Situation der Testperson zu interpretieren.

Zusammenfassung

Führen und Entscheiden			
Führungsverhalten	einheitlicher Führungsstil		adaptiver Führungsstil
Führungsanspruch	bevorzugt flache Hierarchien, überlässt anderen die Führung		besteht auf Eigenständigkeit und Selbstbestimmung
Unterstützen und Kooperieren			
Team Management	Vertrauen in selbstständige Teambildung		unterstützend bei Teambildung und Zusammengehörigkeitsgefühl
Analysieren und Interpretieren			
Problemlösen	Vorzug schneller und eindeutiger Problemlösungen, gezielte Umsetzung		Freude am Entdecken, Durchdenken und Lösen von Problemen
Kreieren und Konzeptualisieren			
Entscheidungsstärke	entscheidet fokussiert, schnell, spontan		entscheidet differenziert, global, rational
Organisieren und Ausführen			
Networking Skills	Konzentration auf einzelne Kooperationen		engagierte aktive Suche nach Kooperationspartner
Konfliktmanagement	Konflikte als Störfaktor, hemmend, unnötig		Konflikte als Chance, konstruktiver Umgang
Unternehmertum und Leistung			
Unternehmerische Kompetenz	marktkundig, notwendiges Marktwissen		Erfahrung am Markt, Antizipation von Marktgeschehnissen

ZUSAMMENFASSUNG

Führen und Entscheiden	
Führungsverhalten	
Führungsanspruch	
Unterstützen und Kooperieren	
Team Management	
Analysieren und Interpretieren	
Problemlösen	
Kreieren und Konzeptualisieren	
Entscheidungsstärke	
Organisieren und Ausführen	
Networking Skills	
Konfliktmanagement	
Unternehmertum und Leistung	
Unternehmerische Kompetenz	

- IST
- ▨ SOLL
- O.K.
- ▽ Risiko/Chance - im Kontext mit der Aufgabe
- Kurzfristig entwickelbar
- Risiko, nicht kurzfristig entwickelbar

FÜHREN UND ENTSCHEIDEN

Führungsverhalten:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung passt ihren Führungsstil nicht an verschiedene Persönlichkeiten ihrer Mitarbeiter an. Dieses stringente Führungsverhalten wird vor allem von homogenen Teams bevorzugt.

Eine Person mit dieser Ausprägung passt ihren Führungsstil nur an wenige Persönlichkeiten ihrer Mitarbeiter an. Ansonsten bevorzugt sie ein stringentes Führungsverhalten über verschiedene Mitarbeiter hinweg.

Eine Person mit dieser Ausprägung passt ihren Führungsstil flexibel den Persönlichkeiten ihrer Mitarbeiter an. Dieses adaptive Führungsverhalten wird besonders von heterogenen Teams bevorzugt.

Führungsanspruch:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung bevorzugt engen Austausch mit anderen Führungskräften, um ihren eigenen Workflow transparent zu gestalten. Es fällt ihr nicht schwer sich unterzuordnen.

Eine Person mit dieser Ausprägung bevorzugt die meisten Projekte selbstständig durchzuführen. Gelegentlich kommt es zum Austausch mit anderen Führungskräften.

Eine Person mit dieser Ausprägung bevorzugt Projekte selbstsicher und stets eigenständig durchzuführen. Absprachen mit anderen Führungskräften sind nicht notwendig.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen
G8T-R-8: Demoprofil
Client Version

Max Mustermann
28. September 2017

Führen und Entscheiden
Seite 7 von 13

UNTERSTÜTZEN UND KOOPERIEREN

Team Management:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung ist der Auffassung, dass sich eine gute Atmosphäre und ein Zusammengehörigkeitsgefühl im Team losgelöst von Führungskräften entwickeln. Mischt sich daher in diese Belange selten aktiv ein.

Eine Person mit dieser Ausprägung schätzt eine angenehme Atmosphäre und ein Zusammengehörigkeitsgefühl im Team. Unterstützt dafür einige wichtige Teammitglieder und belohnt zu gegebener Zeit ihre Loyalität.

Eine Person mit dieser Ausprägung setzt sich stark für eine gute Atmosphäre und ein Zusammengehörigkeitsgefühl im Team ein. Alle Teammitglieder werden unterstützt und ihre Loyalität belohnt.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen
G8T-R-8: Demoprofil
Client Version

Max Mustermann
28. September 2017

Unterstützen und Kooperieren
Seite 8 von 13

ANALYSIEREN UND INTERPRETIEREN

Problemlösen:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung beschäftigt sich mit Problemen, wenn diese eindeutig ersichtlich und analysierbar sind. Möchte diesen stets mit einer schnellen Lösungsfindung begegnen ohne sich dabei in verschiedenen Lösungsvorschlägen zu verlieren.

Eine Person mit dieser Ausprägung beschäftigt sich mit vielen Problemen, schon bevor diese offensichtlich werden. Arbeitet an verschiedenen Lösungsvorschlägen. Scheut komplizierte Probleme dabei nicht, auch wenn die Person eine schnelle Lösungsfindung bevorzugt.

Eine Person mit dieser Ausprägung beschäftigt sich mit Problemen, schon bevor diese offensichtlich werden. Arbeitet mit Elan an verschiedenen Lösungsvorschlägen. Je komplizierter das Problem, desto größer ist der Ehrgeiz der Person zur optimalen Lösungsfindung.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen
G8T-R-8: Demoprofil
Client Version

Max Mustermann
28. September 2017

Analysieren und Interpretieren
Seite 9 von 13

KREIEREN UND KONZEPTUALISIEREN

Entscheidungsstärke:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung versucht Entscheidungen schnell und direkt zu treffen, um nicht unnötig Zeit zu verlieren. Mischt sich nicht in die Belange der Kollegen ein, um fokussiert beim eigenen Workflow bleiben zu können.

Eine Person mit dieser Ausprägung möchte in die wichtigsten Entscheidungsprozesse involviert werden. Nimmt sich dafür die nötige Zeit, um rationale Argumente gut abzuwägen, ehe es zu einer Entscheidung kommt. Versucht bei weniger weitreichenden Belangen auch schnell und direkt zu entscheiden.

Eine Person mit dieser Ausprägung möchte in alle Entscheidungsprozesse involviert werden. Nimmt sich die nötige Zeit, um sich eine differenzierte Meinung zu bilden. Wägt rationale Argumente gut ab, ehe sie zu einer Entscheidung kommt.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen
G8T-R-8: Demoprofil
Client Version

Max Mustermann
28. September 2017

Kreieren und Konzeptualisieren
Seite 10 von 13

ORGANISIEREN UND AUSFÜHREN

Networking Skills:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung prüft genau, bei welchen Kooperationen es sich lohnt, diese gewinnbringend einzugehen. Vereinzelt ergeben sich daraus einmalige und gute Zusammenarbeiten.

Eine Person mit dieser Ausprägung erkennt, bei welchen Kooperationen es sich lohnt, diese einzugehen. Ist der Meinung, dass die meisten Zusammenarbeiten nur einmalig gewinnbringend funktionieren. Selten versucht die Person diese aufrechtzuerhalten.

Eine Person mit dieser Ausprägung erkennt schnell, bei welchen Kooperationen es sich lohnt, diese gewinnbringend einzugehen. Hat zum Ziel diese aktiv zu suchen und stets aufrechtzuerhalten.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen
G8T-R-8: Demoprofil
Client Version

Max Mustermann
28. September 2017

Organisieren und Ausführen
Seite 11 von 13

ORGANISIEREN UND AUSFÜHREN

Konfliktmanagement:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung betrachtet Konflikte als potentielle Störfaktoren, die das Erreichen gemeinschaftlicher Ziele unnötig aufs Spiel setzen. Die Person versucht Konflikte zu vermeiden, um konstruktive Lösungen nicht zu gefährden.

Eine Person mit dieser Ausprägung bewertet Konflikte als potenzielle Störfaktoren oder als Chancen für Weiterentwicklung. Zentrale Konflikte können konstruktiven Lösungen im Weg stehen. Mit ihnen setzt sich die Person möglichst kurz auseinander. Andere Konflikte können für die Person einen wesentlichen Teil zur Lösungsfindung beitragen.

Eine Person mit dieser Ausprägung begreift Konflikte stets als Chance für Weiterentwicklung. Die Person ist der Meinung, dass Konflikte keiner konstruktiven Lösung im Weg stehen sondern einen wesentlichen Teil zur Lösungsfindung beitragen.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen
G8T-R-8: Demoprofil
Client Version

Max Mustermann
28. September 2017

Organisieren und Ausführen
Seite 12 von 13

UNTERNEHMERTUM UND LEISTUNG

Unternehmerische Kompetenz:

Im Vergleich mit der Normstichprobe entspricht das Antwortmuster der Ausprägung:



Eine Person mit dieser Ausprägung bewertet ihre vorhandenen Kenntnisse über den Markt als ausreichend, um diese gewinnbringend für das eigene Geschäft zu nutzen.

Eine Person mit dieser Ausprägung ist gewillt in einigen Bereichen mehr über den Markt zu erfahren. Möchte in diesen Kenntnisse und Wissen gezielt erweitern. In vielen Bereichen bewertet die Person ihre vorhandenen Kenntnisse als ausreichend, um sie gewinnbringend für das Geschäft zu nutzen.

Eine Person mit dieser Ausprägung ist motiviert in allen Bereichen stets mehr über den Markt zu erfahren. Möchte diese Kenntnisse und das Wissen gezielt für das eigene Geschäft nutzen. Betrachtet das Antizipieren von Veränderungen als Schlüsselkompetenz hierfür.

Report:

Berufsbezogene Kompetenzen
G8T-R-8: Demoprofil
Client Version

Max Mustermann
28. September 2017

Unternehmertum und Leistung
Seite 13 von 13